

PLAN DE GOBIERNO

CARLOS MARIO SALAZAR ALCALDE - 2024 - 2027





PROGRAMA DE GOBIERNO MEJOR AVANZAR 2024-2027

EL RETIRO – ANTIOQUIA.

DEDICATORIA:

A mi familia en general, que representa a todas las familias guarceñas.

Mi esposa Mónica María Gómez Valencia y mis dos hijas María Lauren y Amy Isabella. A los nietos que espero conocer antes de partir.

Mi madre Ana Cecilia Bermúdez, mis hermanos Wilber, Miguel Ignacio, Reynel, Cesar, John, Claudia y sus familias; a mi segunda familia Gómez Valencia.

A mis ancestros, ya fallecidos que marcan las huellas que hoy seguimos: Miguel Ángel, Miguelito Salazar y Elvirita Villegas, Gregorito Bermúdez y Romelia Álzate, Miguel Salazar y Mercedes Gonzales, Eustaquio Villegas, Florentino Álzate y Rosaura Botero, Isidoro Bermúdez y Cecilia Correa, Toña Castañeda, Cira Flórez.

¡A todos los guarceños que nacemos en cualquier parte del mundo!



Tabla de contenido

Dedicatoria:.....	1
PARTE 1 – ELEMENTOS GENERALES.....	3
PROLOGO –	4
PREAMBULO y PRESENTACION.....	6
LINEAMIENTOS GENERALES:	7
VISION (MEJOR AVANZAR).....	7
MISION (Hagamos Historia).....	7
UN POCO DE HISTORIA.....	7
VALORES	10
PRINCIPIOS.....	10
PROMESA DE SERVICIO.....	10
ARTICULACION DEL PROGRAMA DE GOBIERNO (REGION- NACION – ORBE).....	11
PARTE 2 CONTENIDO Y MODELO DE GESTION.....	12
MODELO DE GESTION – “Cuidar Nuestra Casa”	13
ENFOQUES.....	14
ESTRATEGIAS.....	16
TACTICAS.....	18
PROGRAMAS	18
PROYECTOS.....	18
PARTE 3.....	27
PROYECTOS.....	28
DIAGNOSTICO.....	28
PARTE 4	29
HOJA DE VIDA.....	30
DIMENSIÓN PERSONAL.....	30
BIBLIOGRAFIA.....	45
EPILOGO.....	47

PARTE 1 – ELEMENTOS GENERALES.

PARTE 1

GENERALES.

MARCO ESTRATEGICO

PROLOGO -

En el presente documento se plasman ideas y proyectos de futuro para El Retiro y su región. Sus líneas y programas son el fruto de un equipo multidisciplinario con enfoques equilibrados buscando ser lo más completo posible, teniendo como norte el desarrollo municipal.

Carlos Mario posee más de 27 años de experiencia y una mirada visionaria de todo el territorio, podemos decir que tiene el municipio y su desarrollo en la cabeza y con su equipo le aportan ideas planteadas desde los conocimientos adquiridos a lo largo del tiempo, habilidades desarrolladas y lecciones aprendidas de situaciones pasadas.

Esta experiencia puede ser invaluable para tomar decisiones informadas, resolver problemas y brindar orientación dejando un legado importante que desarrollará no solo estos 4 años, sino que establece bases para un desarrollo de medio y largo plazo.

Así mismo en el plan de gobierno los jóvenes aportaron energía, entusiasmo, creatividad y una mentalidad abierta a nuevas ideas y enfoques. Los jóvenes suelen estar más conectados con las últimas tendencias, tecnologías y cambios sociales, entregando para el Retiro una perspectiva fresca y una mirada de afrontar los desafíos actuales.

La experiencia plasmada en este programa puede guiar y mentorar a los jóvenes, mientras que ellos aportaron nuevas perspectivas y enfoques innovadores.

Se destaca la participación social en consultas y conversatorios sobre el futuro del Retiro y de la Región y en esta tarea se profundizó el análisis y las soluciones a problemáticas como la Vivienda en el municipio, los asentamientos, las nuevas centralidades y la gentrificación; las problemáticas juveniles, la salud mental, la drogadicción, el desempleo juvenil y la falta de oportunidades; Temas de turismo, emprendimientos, desarrollo económico y de tejido empresarial, así como la corrupción en diversos entes, generaron inquietudes sobre el municipio que se construye hoy, y el rumbo al que llevamos las generaciones presentes y futuras.

Se plantean 3 Enfoques estratégicos que guían el desarrollo general del territorio en el cuatrienio, Estos Enfoques utilizan un símil muy común y fácil de entender como lo es el Cuidado de la Casa; se plantea partir desde el SER: “**cuidar la casa pequeña**”, desarrollando estrategias, tácticas, programas y proyectos para las necesidades personales y esta misma estructura se plantea para “**Cuidar de la Casa mediana**”, referenciada al entorno social: el barrio, la cuadra, la vereda, el sector, la parcelación, la unidad, el edificio o el conjunto residencial, donde se desarrolla una casa mediana y con base en ellas (las dos “casas” anteriores) pasar a un cuidado más general, con el Enfoque de “**Cuidar la Casa Grande**”: Municipio, región, entorno, planeta.

Estas tres Estrategias macro, enrutan la gestión hacia:

el enfoque de las personas: Casa Pequeña,

enfoque del Entorno: Casa Mediana y

enfoque de Ambiente: Casa Grande.

Estos enfoques se desglosan en estrategias, tácticas, programas y proyectos, sin inventar o crear rupturas, construyendo sobre lo bien construido, retomando practicas exitosas y positivas y



corrigiendo lo menos bueno, rectificando lo necesario y ajustándose a las nuevas dinámicas y a las nuevas necesidades de los guareños.

El programa contiene todos los aspectos y proyectos que se vienen desarrollando, incluye líneas nuevas e innovadoras y retoma algunos elementos exitosos de las administraciones; los cambios del Retiro y temas como la migración, la gentrificación, el cambio climático, la huella de carbono cero como territorio y los nómadas digitales, por mencionar solo algunos son desarrollados, analizados y propuestos como soluciones y programas para desarrollarse en los 4 años.

Los cambios del Retiro deben potencializarse hacia oportunidades para todos, dirigir el municipio gerencialmente es una obligación que los electores debemos valorar, y el desarrollo con pensamiento hacia el 2.100 y hacia el tricentenario del municipio, con equidad, Valores, pertenencia y arraigo por nuestra patria chica.

Se construirá un futuro visionario que debe tener bases sólidas desde ahora; en palabras de Carlos Mario, Mejor Avanzar hacia un futuro próspero e inspirador para nuestros hijos y nuestros nietos.

Les invito a que lean a fondo, analicen y profundicen en todos los elementos consignados, revisando programas que son viables y proyectos concretos que deben desarrollarse.

Por: Mónica María Gómez Valencia.

Hagamos historia y trabajemos unidos por el Futuro del Retiro. ¡¡ Mejor Avanzar!!

PREAMBULO Y PRESENTACION.

Soy Carlos Mario Salazar Bermúdez, guarceño de toda la vida, mis ancestros vienen de las veredas El Carmen, Los Medios, de Montebello, Envigado y San José, he vivido en la Unión, Sonsón, Peñol y Envigado, por cortos periodos, porque siempre sigo en El Retiro, apegado al terruño. Crecí y viví en Guanteros toda la vida, ahora estoy feliz en la Vereda Pantalio, donde habito con mi familia, esposa, dos hijas y tres mascotas.

Este programa de gobierno “¡MEJOR AVANZAR!” que pongo a consideración de la sociedad Guarceña, pretende generar una transformación hacia un mejor futuro, direccionando al municipio por el mejor camino en ruta a un mejor mañana. El programa se estructuró en tres enfoques estratégicos, de una manera sencilla y comprensible para todos, desarrollando una metodología de Estrategias, tácticas, programas y proyectos. Todos los retos planteados con un soporte de viabilidad y factibilidad financiera, ambiental, social y de infraestructura, acorde con las condiciones actuales del municipio.

Agradezco el prólogo de mi esposa Mónica que ha trasegado conmigo por casi 28 años de los 35 que llevo en la política y en las discusiones del futuro mejor para nuestro territorio, al inicio quise dejar dedicatoria, reconociendo los ancestros y proyectando las generaciones futuras. La presentación e introducción pretenden dejar claridad sobre el sentido general del programa.

En el preámbulo, está la explicación del programa y su estructura, con todo el marco estratégico presentando la Visión y Misión que se proponen como norte del municipio, así mismo como los principios y todo el ámbito ético, de valores y del compromiso de servicio con que orientaremos el municipio.

En segundo lugar, se desarrollan los tres Enfoques:

Cuidar de – La Casa Grande, La Casa Mediana y La Casa Pequeña

las estrategias, tácticas, proyectos y programas detallados y con las líneas de orientación, Sinergias, modelos de gestión y otros; para los cuales se articularon las nuevas realidades de la región y del país, los objetivos de desarrollo sostenible, las necesidades actuales de cambio climático, migración y el despegue de la economía después de los años de pandemia, también el avance de la virtualidad como referentes para este plan.

En la parte final incluyo el diagnostico, mi presentación detallada de hoja de vida, la bibliografía y el epilogo de un plan que se encuentra inmerso en el desarrollo que lleva el Retiro y con las articulaciones a planes departamentales, regionales y nacionales.

En el plan, como construcción colectiva, se acogen sugerencias, aportes, inquietudes, ideas y aspiraciones de todas las gentes de nuestro amado Terruño.

Carlos Mario – Alcalde

Enero Primero de 2024 – 31 de diciembre de 2027

Mejor Avanzar - Amo El Retiro – Hagamos Historia.



LINEAMIENTOS GENERALES:

Se plantea la visión de futuro a la que queremos llevar el municipio en ciclos de mejora continua y con propósitos permanentes en el tiempo. Visión válida en el entorno de Antioquia 2040- en planes de desarrollo actuales regionales y nacionales y con vistas a 50 y 100 años de vigencia; estamos en 2023 lo que proyectaría al 2053, 2073 y 2113 puertas del tricentenario del municipio. Se redacta en futuro como resultado de una planeación prospectiva.

La misión es lo que se hace cada día, lo que avanzamos para alcanzar la visión propuesta; en apartado se presenta un recorrido histórico de este norte y de estos anhelos enmarcados en las visiones y misiones del municipio a lo largo de sus últimos veinte años.

Estas son nuestras apuestas:

VISION (MEJOR AVANZAR).

El Retiro es un territorio con sentido de pertenencia a su identidad Guarceña, integrada a la región y al mundo, Eco-ciudad con desarrollo sostenible, y desarrollo humano integral; Potencia turística, hídrica, digital, cultural, productiva, artesanal, agro industrial; potencia en seguridad y en calidad de vida, con emprendimientos, innovación y conectividad, con oportunidades y equidad, con desarrollo socio económico y ambiental en lo urbano y rural, avanzando con descentralización, planeación integral, futurismo, sostenibilidad; Ofreciendo el mejor territorio y la mejor calidad de vida de cara a la ciudadanía.

MISION (Hagamos Historia).

El Retiro Avanza día a día, con equidad, transparencia, amor por El Retiro, vocación de trabajo y de servicio; Maximiza el desarrollo socio - económico – ambiental y la calidad de vida de todos los ciudadanos. Gerenciado profesional y competitivamente, integrado al mundo con responsabilidad y transparencia, descentralizado llegando a todo el territorio y a todas sus gentes, con mejoramiento continuo y exigentes estándares que entreguen los mejores indicadores de vida, de desarrollo y de oportunidades a todos los pobladores.

UN POCO DE HISTORIA.

Desde el año 89, cuando se eligieron los primeros mandatarios por voto popular se inició la tarea de tener un voto programático y con orientaciones de futuro, lo que profundizó la constitución de 1.991; esto llevó a que se considere el programa de gobierno como lo más importante y no los caprichos del Alcalde de Turno.

Los alcaldes del municipio, con contadas excepciones han traído progreso para este terruño y todas sus gentes, el municipio ha crecido ordenado y sostenible, por lo que es muy importante mantener este rumbo y no desbordarse en crecimiento no planeado, como se ha visto desde la pandemia.

Las condiciones del Retiro son excelentes así como su ubicación como puerta de oro del oriente y su cercanía con el aeropuerto internacional de Antioquia. Como espacio y como región están aquí concentradas apuestas y expectativas de un gran desarrollo, y de una gran calidad de vida, que hoy tenemos, y que debemos conservar a futuro.

Por ello para profundizar la historia y no repetir errores pasados, condense las orientaciones dadas en los últimos 20 años a través de las visiones de quienes hemos tenido la dignidad de dirigir el municipio y anexo un listado de los alcaldes populares, para quienes deseen consultar a profundidad los desarrollos y orientaciones en cada periodo.

Alcaldes y sus Visiones:

Alcaldes Populares:

1988 – 1990 -	Héctor Antonio Escobar Villa	Liberal oficialista (guerrista)
1990 – 1992-	Jaime Arturo López Gómez	Liberal- Re-electo
1992 –	Mauricio Dávila Bravo	Liberal – Inhabilitado.
1993	Misael Hernando García Jurado	Liberal(delegación departamental)
1995 – 1997	León Cartagena Mariaca	Liberal Sector Democrático (Reelecto)
1998 – 2000	Germán Andrés Botero Fernández	Liberal social (jaramillista)
2001 - 2002	Misael Hernando García Jurado (qepd)	Liberal Social – Destituido – sanción.
2002– 2003	Santiago Atehortua Sierra	Liberal social (delegación depart.)
2004 – 2007	Andrés Sanmartín Álzate	GSC Renovación Guarceña*
2008 – 2011	Carlos Mario Salazar Bermúdez	Movimiento Cívico Renovación Guarceña
2012 – 2015	Elkin Darío Villada Henao	Partido de La U (coalición).
2016 – 2019	Juan Camilo Botero Rendón	Partido de La U (Coalición)
2020 – 2023	Nolber de Jesús Bedoya Puerta	Centro Democrático – Liberal – Conser.

*GSC – Grupo significativo de Ciudadanos Movimiento Cívico Renovación Guarceña.

Ahora recorreremos visiones y misiones, desde que se inició con un planteamiento estratégico en la administración de El Retiro.

2001 - 2003 Misael Hernando García Jurado (qepd) y Santiago Atehortua Sierra

“Con visión de futuro” “En el año 2003, El Retiro será un municipio con mayor desarrollo, con una visión de futuro y con buena calidad de vida, con los mejores servicios administrativos y públicos, con mejor atención en salud, educación, deporte y recreación y con recaudo y administración eficiente de los impuestos para el desarrollo del territorio y sus conciudadanos”

2004 – 2007 Andrés Sanmartín Álzate GSC Renovación Guarceña*



“Por un trabajo comunitario, permanente y transparente” “ Propender porque todos sus habitantes mejoren su calidad de vida a través de un bienestar físico y psicológico, pleno de justicia social, cumpliendo todo lo que señale la constitución y la ley.

En el año 2020, El retiro será un municipio con sentido de pertenencia a su identidad guarceña, brindará a sus pobladores un desarrollo humano integral, para que sea potencia agroindustrial, artesanal, hídrica y turística, conectado al mundo y con una comunidad educada y educadora, participativa, económica y ambientalmente sostenible”.

2008 – 2011 Carlos Mario Salazar Bermúdez GSC Movimiento Cívico Renovación Guarceña

“El Retiro pa Todos” “El Retiro será un territorio con sentido de pertenencia a su identidad, con la mejor calidad de vida, brindando a sus pobladores un desarrollo integral y a escala humana, para que sea potencia Hídrica, turística, empresarial, tecnológica, cultural y agro industrial, con emprendimiento, empresarismo y conectividad con el orbe, comunidad educada y educadora, comunitaria, solidaria, económica y ambientalmente sostenible; con equidad y armonía con la naturaleza en el campo y en la ciudad”.

2012 – 2015 Elkin Darío Villada Henao Partido de La U (coalición).

“El Municipio que queremos moderno, cívico y pujante” “Para el año 2015 El municipio de El Retiro, será reconocido como un municipio moderno, cívico y pujante que potencialice al máximo sus recursos, renovando en su infraestructura social, con cultura ciudadana; Futuro prometedor para los guarceños en todos los ámbitos del ser, emprendedores, pujantes, con oportunidades para todos, posicionado a nivel regional, departamental y nacional por su excelente calidad de vida”.

2016 – 2019 Juan Camilo Botero Rendón Partido de La U (Coalicion)

“Juntos Construimos un municipio Mejor” “ Ser un municipio con altos estándares de calidad de vida y bienestar social, con mejores oportunidades de educación, trabajo y de ingresos para todas las personas; con sectores económicos altamente productivos, que ofrezcan bienes y servicios de alto valor agregado; con un ordenamiento territorial moderno y de largo plazo, con enfoque a la sostenibilidad ambiental, que preserve el patrimonio cultural y arquitectónico, y con una administración municipal receptiva e innovadora”.

2020 – 2023 Nolber de Jesús Bedoya Puerta Centro Democrático – Liberal – Cons.

“El Cambio que queremos - contigo siempre” “a 2023 entregaremos un municipio donde el desarrollo cubra a todos sus habitantes, con unos mejores indicadores de calidad de vida y de desempeño integral. Un municipio con personas más capacitadas y con mayores oportunidades de progreso, con una mejor cobertura y calidad en la educación de niños, jóvenes y adultos; con una mejor infraestructura, cobertura, oportunidad y calidad en la prestación de los servicios de salud; un municipio donde los servicios públicos sean prestados con mejor calidad, mayor cobertura y confiabilidad, con mayor eficiencia y con tarifas justas; un territorio mejor planificado que garantice su sostenibilidad socioeconómica, social y ambiental, donde a través de una mayor oferta en actividades deportivas, culturales y recreativas, nuestros habitantes tengan opciones de sano

esparcimiento y puedan hacer un mejor uso de su tiempo libre, donde la Familia sea el núcleo de la sociedad. El Retiro tendrá una administración municipal que genere confianza y preste un excelente servicio, que trabaje para el bien común, basado en el respeto por las normas, transparencia y honestidad. Además, seremos generadores de políticas públicas exitosas para la protección de los derechos de la familia, y la población; logrando un reconocimiento de todos los habitantes del municipio de El Retiro, por ser una alcaldía cercana que escucha y se relaciona con la comunidad”.

En el año 2023- la alcaldía que termina tiene como visión este postulado:

VISION: En el año 2023, El Retiro será un municipio con mayor desarrollo sostenible por sus indicadores de calidad de vida y desempeño integral, con servicios públicos eficientes, con una mayor cobertura y eficacia en la educación y la salud, con un sector productivo consolidado y competente y con un crecimiento ordenado basado en planes, programas y proyectos que garantizan su sostenibilidad socio-económica y ambiental, ofreciendo a sus ciudadanos más y mejores oportunidades de desarrollo.

VALORES

Modelos de conducta que rigen el actuar y que se plasman a todos los servidores.

- TRANSPARENCIA Y HONESTIDAD.
- VOCACION DE SERVICIO.
- SOLIDARIDAD.
- LIBERTAD Y RESPETO
- EQUIDAD.

PRINCIPIOS

- EQUIDAD
- RESPETO
- LIBERTAD DE EXPRESION
- RESILIENCIA
- DESCENTRALIZACION.

PROMESA DE SERVICIO.

Declaración de compromisos que serán rectores para las actuaciones del día a día y deben guiar las decisiones y las actuaciones ante la población en general.

- PROTECCION A LA VIDA, SEGURIDAD CIUDADANA Y PROTECCION AL TERRITORIO
- SOSTENIBILIDAD, CONSERVACION AMBIENTAL Y DEL ENTORNO.
- TRANSPARENCIA Y EFICIENCIA EN LA GESTIÓN.
- RESPONSABILIDAD EN LA PLANEACION DEL TERRITORIO, RURALIDAD Y DESCENTRALIZACION.
- COMPETITIVIDAD, ATENCION OPORTUNA Y EFICIENTE, PRACTICIDAD.
- ECONOMIA SOSTENIBLE, FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL, INNOVACION Y EMPRESARISMO.
- CLARIDAD, COMUNICACIÓN, LIBERTAD DE EXPRESION Y CONTACTO CIUDADANO PERMANENTE.
- PARTICIPACION Y CONFIANZA EN LA ADMINISTRACION Y SUS SERVIDORES.
- INNOVACION, DESARROLLO, EMPLEO Y OPORTUNIDADES PARA TODOS.
- SERVICIOS EFECTIVOS- BIENESTAR SOCIAL Y CALIDAD DE VIDA.
- INCLUSIVIDAD, CERO DISCRIMINACION, RESPETO A LA DIFERENCIA Y GARANTIA DE DERECHOS A TODAS LAS POBLACIONES HUMANAS Y SERES SINTIENTES.
- PRESENCIA Y FORTALEZA INSTITUCIONAL.
- CULTURA CIUDADANA Y AFIANZAMIENTO DEL SENTIDO DE ARRAIGO Y PERTENENCIA CON EL TERRITORIO, SU PATRIMONIO Y SU CULTURA.

ARTICULACION DEL PROGRAMA DE GOBIERNO (REGION- NACION – ORBE).

El plan de Gobierno, se articula con todos los elementos regionales y nacionales de planificación, teniendo adaptabilidad y flexibilidad para adecuar programas y proyectos a las necesidades.

Se consultaron elementos como: Construcción de Agenda Antioquia 2040 – liderada desde la Gobernación. Plan de desarrollo departamental (unidos) y elementos de planeación hacia el oriente antioqueño. Plan Nacional de desarrollo ley 2294 del 19 de mayo de 2023, PND 2022- 2026.(Colombia potencia mundial de la vida) – El Plan de la gente!; los Objetivos de Desarrollo Sostenible –ODS– y como referentes, la ley del nuevo distrito del software e innovación para Medellín, los POMCA de la pantanillo y del Rio Negro, las planes de gestión del riesgo frente al cambio climático, los avances y discusiones de la provincia del oriente liderados desde Marinilla y la concepción de área Metropolitana que encabeza Rionegro, El Plan Medellín Futuro, lineamientos de Cornare, Masora y Aso Intermedias, entes a los cuales pertenece El Retiro en el contexto Regional.

La consulta y articulación más importante es caminar de la mano de la ciudadanía, donde todos construimos el futuro y todos participamos en el desarrollo de este territorio.

PARTE 2 CONTENIDO Y MODELO DE GESTION.

PARTE 2

**METODOLOGIA.
MODELO DE GESTION
CONTENIDO.**

MODELO DE GESTION – “Cuidar Nuestra Casa”

Para el cumplimiento del Plan de Gobierno que se propone, se planteó un modelo de gestión basado en las premisas del Cuidado y del concepto de Avanzar. Ambos conceptos relacionados con el desarrollo y con la realidad del municipio, la región y el mundo.

Para ello se dan 3 Enfoques con el modelo de “CUIDAR NUESTRA CASA” y aquí los enfoque son de cuidar la casa pequeña: el ser y su entorno primario. La familia, las necesidades básicas, necesidades primarias, sueños y metas personales, esa marca diferencial de familia y persona, con todos los miedos, limitaciones y entorno mental, familiar de valores y de profundo aprendizaje como lo es el hogar. Base de la educación general, de la educación ciudadana y cívica, y base de crear buenos ciudadanos, con los valores propuestos. Cuidar la Casa Mediana, referida al entorno social cercano, grupos de amigos, grupos etareos, juntas, asociaciones, administraciones, agrupaciones diversas, más cercanas y relacionadas, con la cuadra, el sector, el barrio, la vereda, la parcelación, el edificio, el conjunto residencial o la cercanía por grupos, “tribus” urbanas, orientaciones o expectativas tendiente este cuidar de la casa mediana, hacia las necesidades secundarias y muy enfocado al ser, su desarrollo y su interacción con el entorno cercano, entorno secundario. Y el tercer enfoque: el cuidado de la Casa Grande, relacionando el ser y sus interacciones con el entorno general y amplio, visibilizando el papel en el mundo del Guarceño, como habitante de la Aldea Goblal, con responsabilidades ambientales, con interacciones regionales, nacionales y mundiales, la inserción en el entorno mundial, con los nómadas digitales, los migrantes, fenómenos globales como el cambio climático ó situaciones frente a los cambios que propone el actual gobierno nacional e incluso el re ordenamiento mundial. Esa relación con la Casa Grande, para un desarrollo integral se tiene en este tercer enfoque.

De forma GRAFICA para una mejor comprensión se plantea la estructuración de tres círculos superpuestos para representar la persona, el entorno y el planeta de la siguiente manera:

1. Círculo interior: Persona y su entorno primario.

En el círculo interior, representa la figura de una persona. Este círculo representa a la persona como individuo, sus características, necesidades, valores, habilidades, sueños y metas personales. Se tienen elementos que representen la identidad, el respeto a ese núcleo primario como una silueta humana con la conformación de las familias, que hoy pueden ser conformadas por dos personas, o por una cabeza de hogar e hijos y mascotas o por todas las formas de familia que hoy por hoy son muy diversas.

2. Círculo intermedio: Entorno Social – secundario.

En el círculo intermedio, representa el entorno que rodea a la persona. Allí hay elementos que representen el entorno físico, social y cultural en el que la persona se encuentra. Esto incluye elementos como una casa, árboles, animales, edificios, personas, símbolos culturales, etc. Este círculo representa la comunidad, la familia extendida o círculos secundarios, los amigos y todas las influencias externas que rodean a la persona en su entorno secundario, por ello referimos aquí grupos de amigos, grupos etareos, juntas, asociaciones, administraciones, agrupaciones diversas, más cercanas y relacionadas, con la cuadra, el sector, el barrio, la vereda, la parcelación, el edificio, el



conjunto residencial o la cercanía por grupos, “tribus” urbanas, frentes de vecinos, grupos de amigos y otros.

3. Círculo exterior: Planeta, entorno global.

En el círculo exterior, representa el planeta Tierra. Globo terráqueo y símbolos que representan nuestro planeta, evocando ese ciudadano global. Este círculo representa el medio ambiente global, la naturaleza, los recursos naturales y la responsabilidad que tenemos con el cuidado y la preservación del planeta, las posiciones del guarceño como sociedad, frente a las problemáticas nacionales y mundiales; frente a la evolución del entorno regional, departamental, nacional con todos los cambios y asuntos propuestos, con los nuevos fenómenos de aldea digital, de globalización, dolarización, migraciones, nómadas, con cambios y responsabilidades como la huella de carbono cero; la relación del entorno terciario del guarceño y el mundo.

Al superponer estos tres círculos, se muestra cómo cada guarceño está interconectado con su entorno y cómo ambos están conectados con el planeta. Esto representa la idea de que nuestras acciones y decisiones individuales tienen un impacto en nuestro entorno y en el planeta en general. También enfatiza la importancia de considerar las interrelaciones entre la persona, el entorno y el planeta al tomar decisiones y llevar a cabo acciones en especial en el sector público.

-Este modelo de Gestión, muestra el desarrollo integral que se pretende, partiendo desde cada uno de nosotros, iniciando desde el SER y llevado a grupos de personas que INTERACTUAN con otros grupos, con su ambiente, con los entornos primario, secundario y terciario pero con pertenencia, arraigo, con pensamientos comunes sobre la identidad y el patrimonio, con el desarrollo sostenible para lograr objetivos comunes: en mejorar la calidad de vida, en resolver las necesidades primarias, logros en los social, en la seguridad, en el empresarismo, en términos comerciales y de industria, en medio ambiente, en competitividad, en turismo y en todos los campos que busquen el bienestar común, las oportunidades para todos, empleos dignos, en diversos campos apropiando la digitalidad y la tecnología, avanzar en mejores condiciones de salud, educación, recreación, crecimiento, comercialización y el ejercicio de las libertades, con valores y principios, con sensibilidad y solidaridad social, con mas desarrollo y mejor competitividad sin perder nuestra idiosincrasia, nuestro patrimonio involucrando allí nuestro papel como guarceños del mundo, señalando el camino a las presentes y futuras generaciones de guarceños, a nuestros hijos y a nuestros nietos!.

ENFOQUES

Los enfoques enmarcados en los verbos “AVANZAR” Y “CUIDAR” - Pretender retomar el rumbo y la credibilidad de la comunidad en las instituciones, en sus dirigentes, en ellos mismos y en un futuro que si será mejor.

La credibilidad en la política es mínima, así como en el desarrollo equilibrado; la sociedad se ha visto golpeada por la pandemia y por los prometidos cambios que han sido para retrasar el desarrollo y ha menoscabado la esperanza social, en El retiro los problemas modernos llevan a un panorama gris para algunos lugareños, de acomodo y desesperanza para otros, de articulación y adaptabilidad para los guarceños que llegan y a veces de confrontación y de inequidad para otros guarceños que se sienten esquilados por la municipalidad sin observar que esos recursos se distribuyan de la mejor manera.

El COVID-19 que golpeó la sociedad Guarceña duramente, con pérdidas de familias, de patriarcas y de personajes muy representativos nos deja el aprendizaje del CUIDADO, de la protección a cada SER y a su

entorno cercano, el cuidado de la familia, de los entornos cercanos. Cuidado que no es solo en Salud, sino también en seguridad, en acciones y el cuidado de las personas por las influencias globales de las redes, las plataformas digitales, de los migrantes y del ejemplo mal educante de la superficialidad y la vida fácil, cosmética con consecución de grandes cantidades de dinero de manera fácil. Estos fenómenos Globales, reflejados en la vereda el barrio, la parcelación el conjunto residencial, el sector o el edificio hacen profundizar el enfoque personal, comunal y global con sentido de Cuidado y de mejora.

Estos enfoques impulsan una planeación por prospectiva, jalonada más por los sueños y el futuro contrapuesta a otras planeaciones por condición atadas al pasado como las que ha llevado la actual administración.

Esas planeaciones por condición, llevan a generar soluciones cosméticas y estéticas, más que a llegar al fondo de los problemas reales. Reformas cosméticas y posiciones de cero necesidades, llevan a encubrir y ocultar los verdaderos retos que tiene el municipio, en Salud, Educación, en Cero Hambre, en veros como un municipio boyante y sin problemas, lo que no ayuda para superar la pobreza, que todavía hay en El Retiro, para mejorar condiciones de Vivienda de Interés social, realmente accesible a las familias, soluciones en agua potable y saneamiento, equidad en el acceso a servicios y beneficios, en igualdad de género y respeto a las libertades, con conciencia de NO contaminación, de desarrollo sostenible, de crecimiento económico con responsabilidad ambiental, Visibilizar estas necesidades nos permitirán aportar desde nuestros espacios a soluciones y prevención del cambio climático, del ecosistema terrestre, del cuidado del planeta y de las alianzas necesarias para continuar con una muy buena calidad de vida, sin deteriorar la de los demás. Lo logramos si vamos de la mano de dirigentes futuristas, responsable, con dolor de patria chica, maximizando y mejorando el desarrollo social, con eficiencia y competitividad, un municipio Gerenciado profesional y transparentemente, con altura, compromiso, responsabilidad y participación, pero sobre todo dirigido con AMOR por el RETIRO, con el amor que tenemos por el Guarzo y por sus gentes, por el amor a este terruño y su mejor futuro, por el AMOR por este pedacito de CIELO, que nos ha correspondido habitar y en el que queremos vivir mirando el futuro y dejándole este cielito mucho mejor a las nuevas generaciones.

Estos “**Enfoques Estratégicos**” se desarrollan en “Estrategias y Tácticas”, que se materializaran en “Programas y Proyectos” específicos que se materializaran en el territorio.

CUIDAR LA CASA PEQUEÑA

AVANZAR EN SOLUCIONES PRIMARIAS

AVANZAR CON TODA SEGURIDAD Y DESARROLLO

CUIDAR LA CASA MEDIA

AVANZAR EN INFRAESTRUCTURA, BIENESTAR SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD TERRITORIAL.

AVANZAR EN COMUNIDAD SALUDABLE (FAMILIA, GRUPOS, SECTORES, SERES SINTIENTES)

AVANZAR EN EQUIDAD Y BUEN MANEJO- IMPUESTOS EQUITATIVOS, MANEJADOS CON EFECTIVIDAD Y TRANSPARENCIA

CUIDAR LA CASA GRANDE

AVANZAR EN EMPRENDIMIENTO, COMPETITIVIDAD GLOBAL, DIGITALIZACION Y RESPONSABILIDAD SOCIAL.

AVANZAR COMO ECO-CIUDAD EN ORDENAMIENTO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

AVANZAR CON PATRIMONIO Y ARRAIGO EN LA ALDEA GLOBAL.

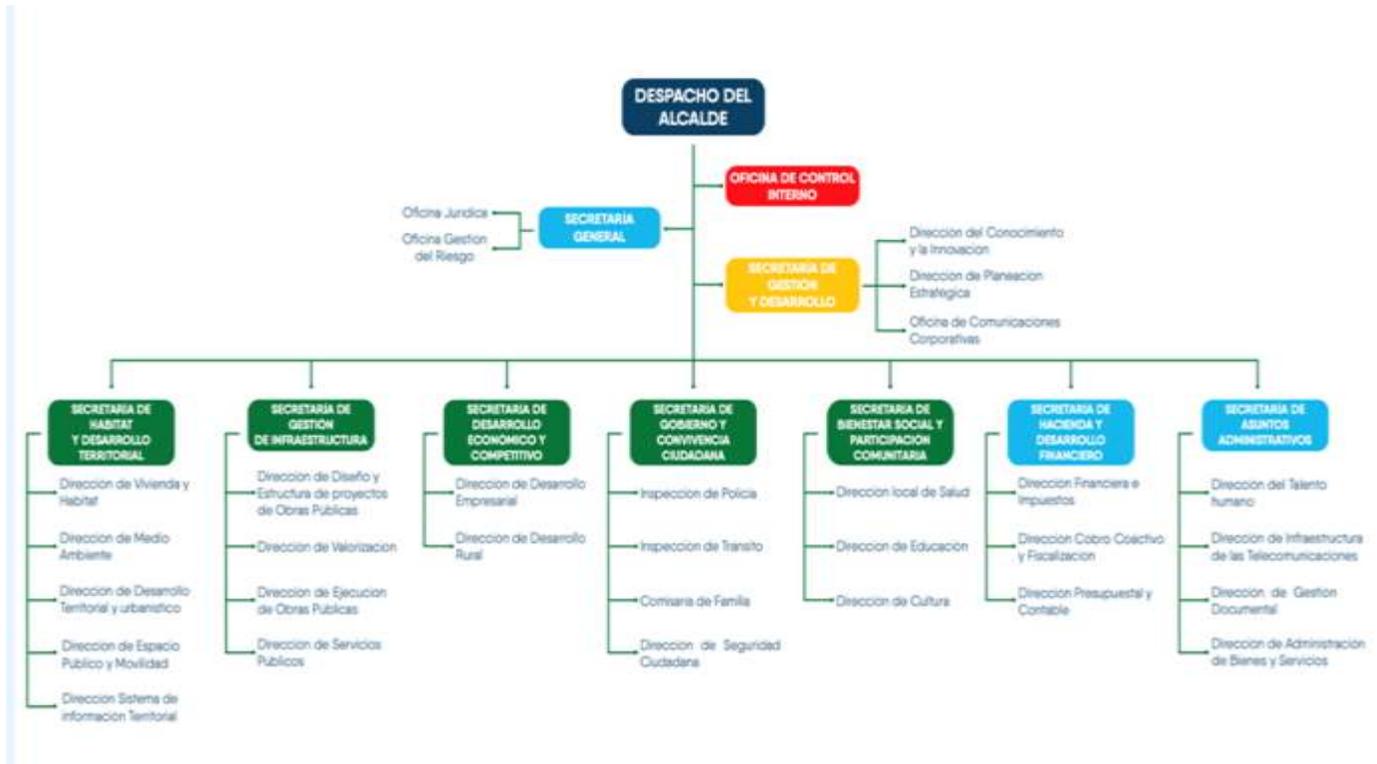
3 ENFOQUES – 8 ESTRATEGIAS.

CASA PEQUEÑA		CASA MEDIANA.			CASA GRANDE.		
AVANZAR EN:							
SOLUCIONES PRIMARIAS	CON TODA SEGURIDAD Y DESARROLLO	INFRAESTRUCTURA, BIENESTAR SOCIAL Y TERRITORIALIDAD.	COMUNIDAD SALUDABLE (FAMILIA, GRUPOS, SERES SINTIENTES)	EQUIDAD Y BUEN MANEJO	EMPRENDIMIENTO, COMPETITIVIDAD GLOBAL, DIGITALIZACIÓN Y RSE	ECO-CIUDAD EN ORDENAMIENTO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL	PATRIMONIO Y ARRAIGO EN LA ALDEA GLOBAL
ATENCION PRENATAL.	CONVIVENCIA EN CASA	VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y VIP.	CAPS-CENTROS DE ATENCION PRIMARIA EN SALUD.	PBOT RESPONSABLE Y ADECUADO	C - T - I Cienc.tecn.inn	PLANES PARCIALES INTEGRADOS Y CONTROLADOS.	CATEDRA DE PATRIMONIO Y CIVILIDAD EN EL MUNICIPIO.
VACUNACION PARA TODOS	GARANTIAS DE SEGURIDAD	MEJORAMIENTOS DE VIVIENDA URB. Y RURAL	SEDE HOSPITALARIA URGENCIAy2 N	CONTROL Y REGLAMENTACION AL DESARROLLO URBANISTIC	EMPRESARISMO	CENTRALIDADES VERDES.	POSICIONAMIENTO DIGITAL DEL MUNICIPIO
CERO A SIEMPRE	SEGURIDAD DIGITAL Y TECNOLOGICA.	NUEVA SEDE HOSPITALARIA (ESE).	APPS EN SALUD.	PROYECTOS CONSULTADOS Y SOCIAL.	RESPALDO A EMPRESAS-CLUSTER Y CADENAS PRODUCTIVAS:	PARQUES AMBIENTALES Y BIODIVERSOS.	COMUNICACIONES DE EXCELENCIA PARA TODOS.
PARVULOS E INFANCIA	PAZ ESCOLAR	CENTROS DE SALUD VEREDALES.	BRIGADAS Y SUBSIDIOS.	DESARROLLO CON ONGs.	EBANISTAS, FLORICULTORES, AGUACATEROS, CAFETEROS, FINQUEROS, CONSTRUCTORES	MOVILIDAD VERDE E INTELIG.	SEMILLEROS COMUNICADORES GUARCEÑOS
GUARCEÑITO ESTIMULACION TEMPR E INTELIGENCIAS MULTIPLES.	CERO BULLING	CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS yDEPORTIVOS	CENTROS DE SALUD EN 3 CENTROS POBLADOS.	GOBIERNO EN SU CASA.	AGROPRODUCTORES, SECTOR SERVICIOS, TURISMO, TRANSPORTISTAS , VENTEROS.	MOVIRUTAS.	MILLA DE ORO EN GASTRONOMIA Y SERVICIOS TURISTICOS.
ALIMENTACION ESCOLAR PAE	CERO HAMBRE	SEDES DEPORTIVAS AL DIA Y POLIDEPORTES	BENEFICIOS PARA SISBEN 3 Y 4 (AMPLIAR CATEGORIAS).	INFORMATICA Y CONECTIVIDAD COMUNAL.	EL RETIRO ECOCIUDAD Y PUEBLO SLOW.	AMPLIACION MIBICI- PATINETAS ELECTRICAS Y BICI ELECTRICAS.	EMPLEO DIGITAL Y EMPLEO JUVENIL.
JARDIN INF-PRE JARDIN TRANCISION	REDUCCION DESIGUALDADES Y TRABAJO DECENTE	MUSEO DE LA MUSICA "LUCIANO Y COCHOLON"	PREVENCION DE RIESGOS.	CULTURA GUARCEÑA-CULTURA CIUDADANA.	RECICLARTE – COMPENSACION.	REUSO-REDUCIR-RECICLAR.	POLIGONO PEATONAL CENTRAL.
EDUCACION PRIMARIA SECUNDARIA Y MEDIA	SEGURIDAD RURAL	"ZONA RUSA" ZONA DE RUMBA SANA.	PARQUES AMBIENTALES "PRAVAR" EN VEREDAS.	OPORTUNIDADES PARA TODOS. (EMPLEO- EDUCACION-SALUD- ACCESO SERVICIOS).	REICLARTE – COMPENSACION.	PARQUES VERDES PRAVAR.	AREA PATRIMONIAL
INTEGRACION Y DISCAPACIDAD	BARRIO ADENTRO	MANTENIMIENTO PERMANENTE DE VIAS.	CERO LOTES DE ENGORDE.	CATEDRA DE CIVILIDAD Y PATRIMONIO	EL RETIRO ECOCIUDAD Y PUEBLO SLOW.	PLAN MAESTRO DE MOVILIDAD.	INVENTARIO DE PUNTOS PATRIMONIALES
UNIVERSARIOS AVANZANDO	VEREDA ARRIBA	VIAS FULL 24/7	EQUIDAD DE GENERO Y POBLACIONES DIVERSAS.	VIGIAS, GUIAS, JUECES DE PAZ Y CONCILIADOS RES.	REUSO-REDUCIR-RECICLAR.	PLAN MAESTRO DE RESERVAS.	EL RETIRO PULMON PARA EL MUNDO – CO2 PARA EL MUNDO.
CASA U – PRACTICAS EXCELENCIA	CONJUNTO Y PARCELACION INN	PAVIMENTACION CIRCUITO RETIRO-MONTEBELLO	GESTION DEL RIESGO.	MUCHO OJO POCAS MANS	REUSO-REDUCIR-RECICLAR.	EL AGUA COMO EJE ORDENADOR DEL TERRITORIO.	ASOCIATIVIDAD COMO REGION COMPETITIVA.
SEMILLAS DE CULTURA.	SEG. Y SALUD EN EL TRABAJO.	COLEGIO CONCEJO RET	CAMBIO CLIMATICO.		REUSO-REDUCIR-RECICLAR.	RED DE RESERVAS	COOPERACION NACIONAL E INTERNAL-
EMD JBV – ESCUELA MPAL DEL DEPORTE	SST EMPRESARIAL		SSPP SALUDABLES		REUSO-REDUCIR-RECICLAR.	POMCAS DE PANTANILLO- LA AGUDELO- LA MIEL Y LA HONDA.	
	UNIDOS Y CUIDANDONOS				REUSO-REDUCIR-RECICLAR.	BANCO2 CON CORNARE Y APORTES MUNICIPALES.	
	OPORTUNIDADES PA TODOS. (EMPLEAB.)				REUSO-REDUCIR-RECICLAR.		
	EMPRESARISMO AVANZA				REUSO-REDUCIR-RECICLAR.		
	FONDESER MICRO Y MACRO BANCO				REUSO-REDUCIR-RECICLAR.		

FAMILIA: MI PRIMEROS MAESTROS.	SEGURIDAD VIAL	NUEVAS CENTRALIDADES.	MINIMO VITAL ESTRAT. 1 AL 4	MANEJO TRANSPARENTE DE LOS RECURSOS.	CONCURSO CAFÉ ESPECIALES.	GUARDABOSQUES.	NOMADAS DIGITALES.
PROFES AL PUPITRE Y AL TABLERO	MI BICI	DESCENTRALIZACION REAL.	PRACTICAS DEPORTIVAS Y RECREATIVAS MAS SALUD.	RENDICION DE CUENTAS.	LEGALIDAD EN TODO Y PARA TODOS.	VIVERO Y GERMINADERO MUNICIPAL.	EL RETIRO MUNICIPIO CON ESTANDARES MUNDIALES.
PROMO VIDA (APS).	MOVIRUTAS Y MOTORUTAS	CORREGIMIENTOS TRI.	AVANZAR EN INFRAESTRUCT DEPORTIVA Y RECREATIVA.	COMUNICACIONES QUE FORMAN E INFORMAN.	CREDITOS BLANDOS Y CONDONABLES.	EL RETIRO Y LOS GUARCEÑOS SOSTENIBLES.	CERTIFICACION DE CALIDAD PARA EL MUNICIPIO Y SUS GENTES.
CREDER-CENTRO DE IMPLEMENTOS DEPORTIVOS Y EDUCATIVOS	SEGURIDAD ALIMENTARIA	MOVIRUTAS – CICLORUTAS-MOVILIDAD VERDE.	AMPLIACION COMANDO – PREVENCIÓN Y RECUPERACION DROGADICC.	CANALES DE COMUNICACION PERMANENTE Y COMUNALES.	BANGUARZO (MICROCREDITO)	MEJORA Y CUIDADO DE LOS ECOSISTEMAS GUARCEÑOS.	LIBROS E HISTORIA GUARCEÑA, BASE DE ARRAIGO Y PERTENENCIA.
PADRON MUNICIPAL	CEFORMART CAPACITACION Y FORMACION SIEMPRE.	MOVILIDAD INTELIGENTE	PALACIO DE LA GRASA SALUDABLE	VIGILANCIA CIUDADANA A RECURSOS Y ACTUACIONE	LEÑA PAL MONTE	CAMBIO CLIMATICO Y MITIGACION DEL RIESGO. (Afectaciones, reubicaciones, planes de manejo)	RENDICION DE CUENTAS PARA LA HISTORIA.
SISBEN DE MASCOTAS.	½ TECNICA-TECNOLOGIAS Y COMPLEMENTACION UNIVERSITARIA	MANTENIMIENTOS PERMANENTE SA ESCUELAS ESCENARIOS Y SITIOS ADMVOS.	PLAN DE SALUD MENTAL	FOROS CON LA COMUNIDAD	PLATAFORMAS DE COMERCIALIZACION POR LINEAS.	PIGRMs y PGRIs	ALTO RENDIMIENTO DEPORTIVO Y PRESENCIA MUNDIAL.
RUTAS DE MOVIMIENTO	COMPLEMENTACION UNIVERSITARIA	SEDES DE GOBIERNO DESCENTRALIZADAS EN 3 CENTROS POBLADOS.	OCIO PRODUCTIVO Y CULTO.	PROYECTOS Y CUENTAS PUBLICAS.	BOLSAdE EMPLEO	Sistema de información geográfica SIG Y CATASTRO MULTIPROPOSITO.	FERIA DE NEGRITOS MUNDIAL.
GIMNAVIDA	ENTORNO SEGURO (SECT. VEREDA, PARC, BARRIO, CONJUNTO, EDIFICIO).	TELE SALUD Y MEDICINA-VIRTUAL.	PULMONES VERDES PARA LA VIDA.	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.	INCENTIVOS A NUEVAS EMPRESAS LIMPIAS Y A PARQUEADEROS.	COOPERACION INTERNACIONAL.	FERIA DE NEGRITOS MUNDIAL.
GESTION DEL RIESGO FAMILIAR	VIAS Y CAMINOS SSIP (SEGUROS, SEÑALIZADOS, ILUMINADOS Y PROTEGIDOS)	SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%	TELE SALUD Y MEDICINA-VIRTUAL.	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.	PARQUEO MPAL.	PRODUCCION Y CONSUMO RESPONSABLE.	CULTURA,ARTE ESCULTURA DE Y PARA EL ORBE
CAMINANTE DE VIDA.	SITIOS TURISTICOS	ATENCION SERES SINTIENTES.	SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.	CREDIVEREDAL	RESPONSABLE.	CULTURA,ARTE ESCULTURA DE Y PARA EL ORBE
RUMBA FAMILIAR	POSADAS, GLAMPING Y AIR BNB.	PROTECCION ANIMAL.	SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.	TRANSPORTE URBANO Y RURAL Carga y Pasajeros	PLANES MAESTROS DE DESARROLLO POR SECTORES.	REPRESENTACION MUNICIPAL REGIONAL NACIONAL Y MUNDIAL (ASOINTERMEDIAS – FCM – MASORA-CORNARE – MPIOs – REGIONES.
BANCO DE TIEMPOS.	EMPRESAS TURISTICOS.	DESARROLLO DE GRUPOS ETAREOS: PRE-JUVENILES – JUVENILES – ADULTOJOVEN 3ª EDAD – MUJERES COM.LGBTIQ+ EDAD DORADA	SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.	PROCESOS ASOCIATIVOS Y EMBRIONARIOS.	PLAN DIRECTOR DE DESCENTRALIZACION Y DESARROLLO DE CENTROS POBLADOS Y CORREGIMIENTOS.	REPRESENTACION MUNICIPAL REGIONAL NACIONAL Y MUNDIAL (ASOINTERMEDIAS – FCM – MASORA-CORNARE – MPIOs – REGIONES.
SEGUNDA, TERCERA Y CUARTA EDAD.	AGRO Y ECOTURISMO DEPORTURISMO, HISTORIA, TURISMO RELIGIOSO.	DESARROLLO DE GRUPOS ETAREOS: PRE-JUVENILES – JUVENILES – ADULTOJOVEN 3ª EDAD – MUJERES COM.LGBTIQ+ EDAD DORADA	SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.	FIERAS COMERCIALES DE TODOS LOS SECTORES.	INVENTARIO DE PUNTOS COMUNITARIOS Y AMBIENTALES. (PUBLICOS Y PRIVADOS).	REPRESENTACION MUNICIPAL REGIONAL NACIONAL Y MUNDIAL (ASOINTERMEDIAS – FCM – MASORA-CORNARE – MPIOs – REGIONES.
AÑOS DORADOS.	PARQUES VERDES	DESARROLLO DE GRUPOS ETAREOS: PRE-JUVENILES – JUVENILES – ADULTOJOVEN 3ª EDAD – MUJERES COM.LGBTIQ+ EDAD DORADA	SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.	FERIAS COMERCIALES DE TODOS LOS SECTORES.	JUVENTUD GLOBALIZADA.	SEGURIDAD DE CLASE MUNDIAL.
SOÑANDO ENVEJECER. INTEGRACION DE SABERES.	SEGURIDAD HABITACIONAL (MEJORA ESTR)	DESARROLLO DE GRUPOS ETAREOS: PRE-JUVENILES – JUVENILES – ADULTOJOVEN 3ª EDAD – MUJERES COM.LGBTIQ+ EDAD DORADA	SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.	EL RETIRO CON MARCA PROPIA.	ORDENAMIENTO BARRIAL – SECTORIAL Y GENTRIFICACION.	OFICINA DE INTERNACIONALIZACION.
URBANISMO Y AREAS PUBLICAS.	SEGURIDAD EN SERVICIOS PUBLICOS DOM	DESARROLLO DE GRUPOS ETAREOS: PRE-JUVENILES – JUVENILES – ADULTOJOVEN 3ª EDAD – MUJERES COM.LGBTIQ+ EDAD DORADA	SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.	BILINGUISMO Y TRADUCTORES.	SEMILLEROS DE LIDERAZGO MUNDIAL.	SEMILLEROS DE LIDERAZGO MUNDIAL.
PSICOSOCIAL Y SALUD MENTAL	SEGURIDAD DIGITAL PARA TODOS.	DESARROLLO DE GRUPOS ETAREOS: PRE-JUVENILES – JUVENILES – ADULTOJOVEN 3ª EDAD – MUJERES COM.LGBTIQ+ EDAD DORADA	SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.	ESTUDIANTES PRODUCTIVOS. (FOESPI- 1º Y ULTIMO EMPL)	FERIAS E INTERCAMBIOS NACIONALES E INTERNALES. INNOVACION E INVESTIGACION	FERIAS E INTERCAMBIOS NACIONALES E INTERNALES. INNOVACION E INVESTIGACION
NO DROGAS, NO VAPEO, NO ALCOHOL.	COMUNICACION CON TODA SEGURIDAD.	DESARROLLO DE GRUPOS ETAREOS: PRE-JUVENILES – JUVENILES – ADULTOJOVEN 3ª EDAD – MUJERES COM.LGBTIQ+ EDAD DORADA	SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.	EMPRESA NARANJA.	PLAN PATRIMONIAL Y ARQUEOLOGICO MUNICIPAL.	PLAN PATRIMONIAL Y ARQUEOLOGICO MUNICIPAL.
LUDOTEKIANO	PARCHANDO CON JUICIO.	DESARROLLO DE GRUPOS ETAREOS: PRE-JUVENILES – JUVENILES – ADULTOJOVEN 3ª EDAD – MUJERES COM.LGBTIQ+ EDAD DORADA	SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.	EVENTOS CULTURALES.	MULTILINGUA.	MULTILINGUA.
ECO RUTAS RESPIRANDO VIDA	MIRADORES.	DESARROLLO DE GRUPOS ETAREOS: PRE-JUVENILES – JUVENILES – ADULTOJOVEN 3ª EDAD – MUJERES COM.LGBTIQ+ EDAD DORADA	SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.	EDUCACION PARA EL TRABAJO		
	RUTA EDUCATIVA-INTERCAMPU S Y TURISMO EDUCATIVO.	DESARROLLO DE GRUPOS ETAREOS: PRE-JUVENILES – JUVENILES – ADULTOJOVEN 3ª EDAD – MUJERES COM.LGBTIQ+ EDAD DORADA	SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.			
	MIGRANTES LEGALES Y CON TODA!.	DESARROLLO DE GRUPOS ETAREOS: PRE-JUVENILES – JUVENILES – ADULTOJOVEN 3ª EDAD – MUJERES COM.LGBTIQ+ EDAD DORADA	SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.			
	CULTURA LEGAL Y DH	DESARROLLO DE GRUPOS ETAREOS: PRE-JUVENILES – JUVENILES – ADULTOJOVEN 3ª EDAD – MUJERES COM.LGBTIQ+ EDAD DORADA	SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.			
	RETIRO EN PAZ SEGURO, Y COMUNICADO	DESARROLLO DE GRUPOS ETAREOS: PRE-JUVENILES – JUVENILES – ADULTOJOVEN 3ª EDAD – MUJERES COM.LGBTIQ+ EDAD DORADA	SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.			
	INCUBADORA MOVILIDAD R	DESARROLLO DE GRUPOS ETAREOS: PRE-JUVENILES – JUVENILES – ADULTOJOVEN 3ª EDAD – MUJERES COM.LGBTIQ+ EDAD DORADA	SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%	CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.			

--	--	--	--	--	--	--	--

ESTA ES LA ESTRUCTURA QUE SOPORTARA LA GESTION DE ESTAS ESTRATEGIAS, TACTICAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS PROPUESTOS EN EL PLAN, ARTICULADOS CON LOS ENTES DESCENTRALIZADOS: FONDESER – RETIRAR – HOSPITAL SN JUAN DE DIOS – AGUAS DE ORIENTE – ASOCOMUNAL Y JACS.



TACTICAS

PROGRAMAS

Y

PROYECTOS

1. ATENCION PRENATAL.
2. VACUNACION PARA TODOS
3. CERO A SIEMPRE
4. PARVULOS E INFANCIA
5. GUARCEÑITO ESTIMULACION TEMPR E INTELIGENCIAS MULTIPLES.
6. ALIMENTACION ESCOLAR PAE
7. JARDIN INF- PRE JARDIN TRANCISION
8. EDUCACION PRIMARIA SECUNDARIA Y MEDIA
9. INTEGRACION Y DISCAPACIDAD
10. UNIVERSITARIOS AVANZANDO
11. CASA U – PRACTICAS EXCELENCIA

12. SEMILLAS DE CULTURA.
13. EMD JBV – ESCUELA MPAL DEL DEPORTE
14. FAMILIA: MI PRIMEROS MAESTROS.
15. PROFES AL PUPITRE Y AL TABLERO
16. PROMO VIDA (APS).
17. CREDER- CENTRO DE IMPLEMENTOS DEPORTIVOS Y EDUCATIVOS
18. PADRON MUNICIPAL
19. SISBEN DE MASCOTAS.
20. RUTAS DE MOVIMIENTO
21. GIMNAVIDA
22. GESTION DEL RIESGO FAMILIAR
23. CAMINANTE DE VIDA.
24. RUMBA FAMILIAR
25. BANCO DE TIEMPOS.
26. SEGUNDA, TERCERA Y CUARTA EDAD.
27. AÑOS DORADOS.
28. SOÑANDO ENVEJECER. INTEGRACION DE SABERES.
29. URBANISMO Y AREAS PUBLICAS.
30. PSICOSOCIAL Y SALUD MENTAL
31. NO DROGAS, NO VAPEO, NO ALCOHOL.
32. LUDOTEKIANDO
33. ECO RUTAS RESPIRANDO VIDA

34. CONVIVENCIA EN CASA
35. GARANTIAS DE SEGURIDAD
36. SEGURIDAD DIGITAL Y TECNOLOGICA.
37. PAZ ESCOLAR
38. CERO BULLING
39. CERO HAMBRE
40. REDUCCION DESIGUALDADES Y TRABAJO DECENTE
41. SEGURIDAD RURAL
42. BARRIO ADENTRO
43. VEREDA ARRIBA
44. CONJUNTO Y PARCELACION INN
45. SEG. Y SALUD EN EL TRABAJO.
46. SST EMPRESARIAL
47. UNIDOS Y CUIDANDONOS
48. OPORTUNIDADES PA TODOS. (EMPLEAB.)
49. EMPRESARISMO AVANZA
50. FONDESER MICRO Y MACRO BANCO
51. SEGURIDAD VIAL

52. MI BICI
53. MOUNTAIN BIKE ROUTES
54. MOVIRUTAS Y MOTORUTAS
55. SEGURIDAD ALIMENTARIA
56. ESPECIALIDAD Y CAPACIDADES DIVERSAS
57. CEFORMART CAPACITACION Y FORMACION SIEMPRE.
58. ½ TECNICA-TECNOLOGIAS Y COMPLEMENTACION UNIVERSITARIA
59. ENTORNO SEGURO (SECT. VEREDA, PARC, BARRIO, CONJUNTO, EDIFICIO).
60. VIAS Y CAMINOS SSIP (SEGUROS, SEÑALIZADOS, ILUMINADOS Y PROTEGIDOS)
61. PARQUES VERDES
62. SEGURIDAD HABITACIONAL (MEJORA ESTR)
63. SEGURIDAD EN SERVICIOS PUBLICOS DOM
64. SEGURIDAD DIGITAL PARA TODOS.
65. COMUNICACIÓN CON TODA SEGURIDAD.
66. PARCHANDO CON JUICIO
67. MIGRANTES LEGALES Y CON TODA!.
68. CULTURA LEGAL Y DH
69. RETIRO EN PAZ SEGURO, Y COMUNICADO

71. VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y VIP.
72. MEJORAMIENTOS DE VIVIENDA URB. Y RURAL
73. NUEVA SEDE HOSPITALARIA (ESE).
74. CENTROS DE SALUD VEREDALES.
75. CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS y DEPORTIVOS
76. SEDES DEPORTIVAS AL DIA Y POLIDEPORTES
77. MUSEO DE LA MUSICA “LUCIANO Y COCHOLON”
78. “ZONA RUSA” ZONA DE RUMBA SANA.
79. MANTENIMIENTO PERMANENTE DE VIAS.
80. VIAS FULL 24/7
81. PAVIMENTACION CIRCUITO RETIRO- MONTEBELLO
82. COLEGIO CONCEJO RET
83. NUEVAS CENTRALIDADES.
84. DESCENTRALIZACION REAL.
85. CORREGIMIENTOS TRI.
86. MOVIRUTAS – CICLORUTAS- MOVILIDAD VERDE.
87. MOVILIDAD INTELIGENTE
88. GUARZO CRUCE DE CAMINOS.
89. RED de RUTAS ANCESTRALES
90. MANTENIMIENTOS PERMANENTES A ESCUELAS ESCENARIOS Y SITIOS ADMVOS.
91. SEDES DE GOBIERNO DESCENTRALIZADAS EN 3 CENTROS POBLADOS.
92. VIS RURAL.
93. SITIOS TURISTICOS
94. POSADAS, GLAMPING Y AIR BNB.
95. EMPRENDIMIENTOS TURISTICOS.
96. AGRO Y ECOTURISMO DEPORTURISMO, HISTORIA, TURISMO RELIGIOSO.
97. PARQUES LINEALES.
98. MIRADORES.
99. RUTA EDUCATIVA- INTERCAMPUS Y TURISMO EDUCATIVO.
100. CO-WORKING PUBLICO.
101. INCUBADORAMOVILIDAD R

102. CAPS- CENTROS DE ATENCION PRIMARIA EN SALUD.
103. SEDE HOSPITALARIA URGENCIAy2 N
104. APPS EN SALUD.
105. BRIGADAS Y SUBSIDIOS.
106. CENTROS DE SALUD EN 3 CENTROS POBLADOS.
107. BENEFICIOS PARA SISBEN 3 Y 4 (AMPLIAR CATEGORIAS).
108. PREVENCION JUVENIL.
109. PREVENCION DE RIESGOS.
110. PARQUES AMBIENTALES “PRAVAR” EN VEREDAS.
111. CERO LOTES DE ENGORDE.
112. EQUIDAD DE GENERO Y POBLACIONES DIVERSAS.
113. GESTION DEL RIESGO.
114. CAMBIO CLIMATICO.
115. SSPP SALUDABLES
116. MINIMO VITAL ESTRAT. 1 AL 4
117. PRACTICAS DEPORTIVAS Y RECREATIVAS MAS SALUD.
118. AVANZAR EN INFRAESTRUCT DEPORTIVA Y RECREATIVA.
119. AMPLIACION COMANDO – PREVENCION Y RECUPERACION DROGADICC.
120. PALACIO DE LA GRASA SALUDABLE
121. PLAN DE SALUD MENTAL
122. OCIO PRODUCTIVO Y CULTO.
123. PULMONES VERDES PARA LA VIDA.
124. TELE SALUD Y MEDICINA- VIRTUAL.
125. SEPTICOS Y SANEAMIENTO AL 100%
126. ATENCION SERES SINTIENTES.
127. PROTECCION ANIMAL.
128. DESARROLLO DE GRUPOS ETAREOS: PRE-JUVENILES –JUVENILES – ADULTOJOVEN 3ª EDAD –MUJERES COM.LGBTIQ+EDAD DORADA
129. DESARROLLO DE GRUPOS: VECINOS –CUADRA –ADMONES . VEEDURIAS JACs – DE SERVICIOS – FRENTEs de SEG JUVENILES ANIMALISTAS ECOLOGICOS de TERCERA ED MIGRANTES, VICTIMAS, GAMERS OTRO

- 130. PBOT RESPONSABLE Y ADECUAD
- 131. CONTROL Y REGLAMENTACION AL DESARROLLO URBANISTIC
- 132. PROYECTOS CONSULTADOS Y SOCIAL.
- 133. DESARROLLO CON ONGs.
- 134. GOBIERNO EN SU CASA.
- 135. INFORMATICA Y CONECTIVIDAD COMUNAL.
- 136. CULTURA GUARCEÑA- CULTURA CIUDADANA.
- 137. OPORTUNIDADES PARA TODOS. (EMPLEO- EDUCACION-SALUD-ACCESO SERVICIOS).
- 138. CATEDRA DE CIVILIDAD Y PATRIMONIO
- 139. VIGIAS, GUIAS, JUECES DE PAZ Y CONCILIADORES.
- 140. MUCHO OJO POCAS MANS
- 141. MANEJO TRANSPARENTE DE LOS RECURSOS.
- 142. RENDICION DE CUENTAS.
- 143. COMUNICACIONES QUE FORMAN E INFORMAN.
- 144. CANALES DE COMUNICACIÓN PERMANENTE Y COMUNALES.
- 145. VIGILANCIA CIUDADANA A RECURSOS Y ACTUACIONE
- 146. FOROS CON LA COMUNIDAD
- 147. PROYECTOS Y CUENTAS PUBLICAS.
- 148. CCION Y CADENAS DE CONTACTO CERCANAS A LA GENTE.
- 149. APPS ADMINISTRATIVAS.
- 150. PORTAL PUBLICO EN TIEMPO REAL
- 151. TRANSPARENCIA y ACCESO PUBLICO A LA INFORM.
- 152. CONTACTO PUBLICO SENCILLO Y EFECTIVO.
- 153. PROGRAMAS INSTITUCIONALES SEMANALES (RADIO, TV, CANALES, REDES FB, W. PAGINA, PERIODICO)
- 154. INSTITUCIONALIDAD PRESENTE Y DESCENTRALIZADA.

- 155. C - T - I Cienc. tecn. inn
- 156. EMPRESARISMO
- 157. RESPALDO A EMPRESAS-CLUSTER Y CADENAS PRODUCTIVAS: EBANISTAS, FLORICULTORES, AGUACATEROS, CAFETEROS, FINQUEROS, CONSTRUCTORES, AGROPRODUCTORES, SECTOR SERVICIOS, TURISMO, TRANSPORTISTAS, VENTEROS.
- 158. CONECTIVIDAD INFORMATICA, DE SEGURIDAD, DE INTEGRACION SOCIAL Y VIAL.
- 159. BANCO DE MATERIALES Y DE INSUMOS.
- 160. INTERCAMBIOS E INTERCAMPUS.
- 161. ADMINISTRACION DIGITAL A LA MANO.
- 162. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL MUNICIPAL.
- 163. HUELLA DE CARBONO CERO EMPRESARIAL Y PUBLICA.
- 164. SELLO DE CALIDAD MPAL.
- 165. CONCURSO CAFÉ ESPECIALES.
- 166. LEGALIDAD EN TODO Y PARA TODOS.
- 167. CREDITOS BLANDOS Y CONDONABLES.
- 168. BANGUARZO (MICROCREDITO)
- 169. MINIMO VITAL EN RESIDUOS Y AFOROS.
- 170. LEÑA PAL MONTE
- 171. ASAMBLEAS COMERCIANTES.
- 172. PLATAFORMAS DE COMERCIALIZACION POR LINEAS.
- 173. BOLSA de EMPLEO
- 174. INCENTIVOS A NUEVAS EMPRESAS LIMPIAS Y A PARQUEADEROS.
- 175. PARQUEO MPAL.
- 176. CREDIVEREDAL
- 177. TRANSPORTE URBANO Y RURAL Carga y Pasajeros
- 178. PROCESOS ASOCIATIVOS Y EMBRIONARIOS.
- 179. FERIAS COMERCIALES DE TODOS LOS SECTORES.
- 180. FIESTAS DE LOS NEGRITOS INTEGRALES Y COMERCIALES.
- 181. EL RETIRO CON MARCA PROPIA.
- 182. BILINGUISMO Y TRADUCTORES.
- 183. ESTUDIANTES PRODUCTIVOS. (FOESPI- 1º Y ULTIMO EMPL)
- 184. EMPRENDIMIENTO NARANJA.
- 185. EVENTOS CULTURALES.
- 186. EDUCACION PARA EL TRABAJO

188. PLANES PARCIALES INTEGRADOS Y CONTROLADOS.
189. CENTRALIDADES VERDES.
190. PARQUES AMBIENTALES Y BIODIVERSOS.
191. MOVILIDAD VERDE E INTELIG.
192. MOVIRUTAS.
193. AMPLIACION MI BICI- PATINETAS ELECTRICAS Y BICI ELECTRICAS.
194. EL RETIRO ECOCIUDAD Y PUEBLO SLOW.
195. RECICLARTE – COMPENSACION.
196. REUSO-REDUCIR- RECICLAR.
197. PARQUES VERDES PRAVAR.
198. PLAN MAESTRO DE MOVILIDAD.
199. PLAN MAESTRO DE RESERVAS.
200. EL AGUA COMO EJE ORDENADOR DEL TERRITORIO.
201. RED DE RESERVAS
202. POMCAS DE PANTANILLO- LA AGUDELO- LA MIEL Y LA HONDA.
203. BANCO₂ CON CORNARE Y APORTES MUNICIPALES.
204. GUARDABOSQUES.
205. VIVERO Y GERMINADERO MUNICIPAL.
206. EL RETIRO Y LOS GUARCEÑOS SOSTENIBLES.
207. MEJORA Y CUIDADO DE LOS ECOSISTEMAS GUARCEÑOS.
208. CAMBIO CLIMATICO Y MITIGACION DEL RIESGO. (Afectaciones, reubicaciones, planes de manejo)
209. PIGRMs y PGIRs
210. Sistema de información geográfica SIG Y CATASTRO MULTIPROPOSITO.
211. COOPERACION INTERNACIONAL.
212. PRODUCCION Y CONDUMO RESPONSABLE.
213. PLANES MAESTROS DE DESARROLLO POR SECTORES.
214. PLAN DIRECTOR DE DESCENTRALIZACION Y DESARROLLO DE CENTROS POBLADOS Y CORREGIMIENTOS.
215. INVENTARIO DE PUNTOS COMUNITARIOS Y AMBIENTALES. (PUBLICOS Y PRIVADOS).
216. JUVENTUD GLOBALIZADA.
217. ORDENAMIENTO BARRIAL – SECTORIAL Y GENTRIFICACION.

- 219. CATEDRA DE PATRIMONIO Y CIVILIDAD EN EL MUNICIPIO.
- 220. POSICIONAMIENTO DIGITAL DEL MUNICIPIO
- 221. COMUNICACIONES DE EXCELENCIA PARA TODOS.
- 222. SEMILLEROS COMUNICADORES GUARCEÑOS
- 223. MILLA DE ORO EN GASTRONOMIA Y SERVICIOS TURISTICOS.
- 224. EMPLEO DIGITAL Y EMPLEO JUVENIL.
- 225. POLIGONO PEATONAL CENTRAL.
- 226. AREA PATRIMONIAL
- 227. INVENTARIO DE PUNTOS PATRIMONIALES
- 228. EL RETIRO PULMON PARA EL MUNDO – CO₂ PARA EL MUNDO.
- 229. ASOCIATIVIDAD COMO REGION COMPETITIVA.
- 230. COOPERACION NACIONAL E INTERNAL-
- 231. NOMADAS DIGITALES.
- 232. EL RETIRO MUNICIPIO CON ESTANDARES MUNDIALES.
- 233. CERTIFICACION DE CALIDAD PARA EL MUNICIPIO Y SUS GENTES.
- 234. LIBROS E HISTORIA GUARCEÑA, BASE DE ARRAIGO Y PERTENENCIA.
- 235. RENDICION DE CUENTAS PARA LA HISTORIA.
- 236. ALTO RENDIMIENTO DEPORTIVO Y PRESENCIA MUNDIAL.
- 237. FERIA DE NEGRITOS MUNDIAL.
- 238. CULTURA, ARTE ESCULTURA DE Y PARA EL ORBE
- 239. REPRESENTACION MUNICIPAL REGIONAL NACIONAL Y MUNDIAL
(ASOINTERMEDIAS – FCM – MASORA- CORNARE – MPIO – REGIONES.
- 240. SEGURIDAD DE CLASE MUNDIAL.
- 241. OFICINA DE INTERNACIONALIZACION.
- 242. SEMILLEROS DE LIDERAZGO MUNDIAL
- 243. FERIAS E INTERCAMBIOS NACIONALES E INTERNALES.
- 244. INNOVACION E INVESTIGACION
- 245. PLAN PATRIMONIAL Y ARQUEOLOGICO MUNICIPAL.
- 246. MULTILINGUA.

Estrategias 6

Tácticas 21

Programas

Proyectos.

246

PARTE 3

PARTE 3

SUMARIO PROYECTOS
DIAGNOSTICO.



PROYECTOS

SUMATORIA 246

TENEMOS 3 ENFOQUES,

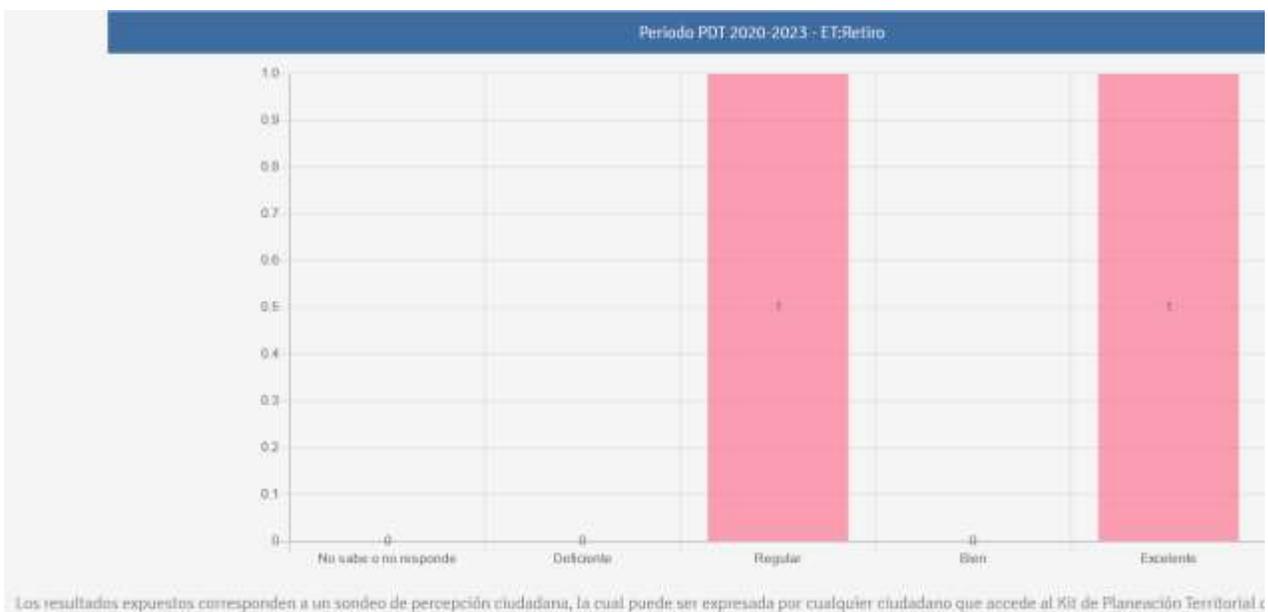
8 ESTRATEGIAS

21 TACTICAS

Y 246 PROGRAMAS Y PROYECTOS.

DIAGNOSTICO.

Ver Anexo.



PARTE 4

PARTE 4

HOJA DE VIDA.

ELEMENTOS FINALES

HOJA DE VIDA.

HOJA DE VIDA



DESCRIPCIÓN PERFIL PROFESIONAL

<i>DIMENSIÓN PERSONAL</i>

NOMBRES: CARLOS MARIO	APELLIDOS: SALAZAR BERMÚDEZ
CEDULA No.71.724.382	EXPEDIDA EN: MEDELLÍN
NACIMIENTO: 22 de Mayo de 1.971.	ESTADO CIVIL: Casado.
DIRECCIÓN: Vereda Pantalio. Km3,7 - Finca Raices. carlosmariopatodos@gmail.com	CONTACTOS: 3105844378 3136832958
GRUPO SANGUÍNEO: o +	LIBRETA MILITAR N.: 71724382 - Distrito 24 -

Conocimientos y amplia experiencia en mejoramiento de procesos, desarrollo de equipos de trabajo, gerencia de organizaciones, direccionamiento estratégico, definición e implementación de sistemas de gestión de la calidad, planeamiento empresarial, diseño de estructuras orientadas a procesos, optimización de plantas de personal, modelos de competencias y gestión del cambio. Habilidades pedagógicas, de trabajo en equipo y de manejo de grupos. Sentido de responsabilidad, confidencialidad con amplia formación administrativa y técnica con énfasis en Servicios Públicos.

DIMENSIÓN ACADÉMICA

NIVEL ESCOLARIDAD	INSTITUCIÓN	NIVEL APROBADO	CIUDAD	AÑO TERMINACIÓN	TÍTULO ALCANZADO
POSTGRADO	UIM - UCO (Univ. Inter americana y Católica de Oriente)	Diplomado	Granada - España	2010	Gestión y Desarrollo Local.
POSTGRADO	Universidad de Antioquía.	Especialista	Medellín	2000	Especialista en Asesoría y consultoría de Organizaciones
POSTGRADO	Universidad Eafit	Diplomado	Medellín	2002	Coaching Ontológico Organizacional
POSTGRADO	ESAP	Diplomado	Medellín	2007	Administrador Público

					(Autoridad Local)
UNIVERSITARIO	Universidad de Antioquía.	Profesional	Medellín	1.996	Ingeniero Electrónico
BACHILLERATO	IDEM Ignacio Botero Vallejo.	Once	El Retiro	1.988	Bachiller Académico

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

- Conocimiento de diversas metodologías organizacionales, de procesos, de planeación por escenarios, balanced score card.
- Manejo de manuales de contratación estatal, pliegos y desarrollo de interventorías y supervisiones a contratos.
- Auditor de Calidad ISO- 9001-2000 (Bureau Veritas), despliegue estratégico, prospectiva y planeación por escenarios.
- Manejo de personal y desarrollo de equipos de trabajo.
- Conocimientos del Sector público, direccionamiento de organizaciones públicas y privadas.
- Conocimientos de logística y cadena de abastecimiento, conocimientos de gestión pública y de servicios públicos domiciliarios.
- Conocimientos en contratación estatal, manejo de la gestión pública y direccionamiento de juntas directivas.
- Formulación, ejecución y seguimiento de proyectos, conocimientos de Metodologías de proyectos.
- Facilitador y docente empresarial y universitario, participante de proyectos de Clima Organizacional, escala salarial, gestión del cambio, gestión de calidad, competencias, implementación de People Soft y Dinámica Gerencial, conocimientos básicos de ERP One World / SAP y cambio cultural en grupos de trabajo, para adopción de tecnologías.
- Manejo y consultor en TICs (tecnologías de la Información y las comunicaciones).
- Conocimiento de Gestión del Riesgo, metodologías de medición y de divulgación de cambio climático (proyectos CUIDA 2022 – SIATA y PGRD – metodologías AMVA).

DIMENSIÓN LABORAL

EMPRESA: EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO - HOSPITAL LA MARIA.	TELÉFONO: 4 44 71 92 - EXT. 101
CARGO DESEMPEÑADO: DIRECTOR DE GESTIÓN HUMANA	Medellín - Calle 62 EE No. 92- 71 Castilla.
RESPONSABILIDADES: Responsable de los procesos de Compensación, Personal y Nómina, Docencia Servicio, Gestión Ambiental, seguridad y salud en el trabajo SST, archivo de personal, Cuotas partes, bonos y jubilados, Formación y bienestar, incentivos y dirección de personal, Ingreso, selección y egresos. Encargado de la contratación de la Dirección e interventoría. Responsable de servicios tercerizados, vigilancia, restaurante, aseo, gestión ambiental. Interventor y responsable de la contratación. Seguimiento a programas y proyectos, relacionamiento con DNFP, CNSC, Planeación nacional y RRHH de la Gobernación de Antioquia. Representante ante entes gubernamentales y de regulación. Tareas Administrativas y de coordinación. Manejo de personal.	
LOGROS: Generé el cumplimiento de planes de gestión según dec. 612 del 2018- Actualicé el proceso de Gestión Humana y la estructura organizacional del Hospital, Active comités internos dando cumplimiento a la normatividad y modernizando la gestión de personal al interior del Hospital. Co- lideramos la modernización arquitectónica y la ubicación del personal en espacios adecuados. Lideré la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG - convirtiéndonos en referente regional y nacional. Lideré proyecto de modernización de datos del hospital, cumplimiento de requerimientos nacionales con la Función Pública, la comisión del servicio civil e Implementacion exitosa del software Dinámica Gerencial. Afiancé relaciones con entes nacionales DNFP, CNSC, sindicatos de base y de gremio, Min Trabajo y con otros entes departamentales y del gremio. Participé en proyectos de crecimiento del Hospital, como la nueva torre médica y el crecimiento de servicios del Hospital. Lideré con creces los equipos de trabajo, la proyección a los jubilados y el personal tercerizado.	
JEFE INMEDIATO: MISAEL ALBERTO CADAVID JARAMILLO. Gerente General, ESE Hospital La Maria. 310 389 66 58	PERIODO LABORADO: Enero 2018- a 2020.

EMPRESA: FODESEP - ESAP.	TELÉFONO: 44 44 144 - 3 85 55 55
CARGO DESEMPEÑADO: ENLACE DE GESTIÓN TERRITORIAL	PROYECTO GOBERNANZA PARA LA PAZ.
RESPONSABILIDADES: Responsable de equipos de trabajo y personal a su cargo, para el departamento de Antioquia en especial en municipios elegidos Yarumal y Medellín. Responsable de contratos logísticos y de capacitación y desarrollo del proyecto en el municipio de Yarumal. Responder por el desarrollo del proyecto, por los contratos y por la supervisión e interventoría para la ESAP. Capacitador en las metodologías de la ESAP, para Policía Nacional, Funcionarios Públicos de Yarumal, Brigada del Ejército, docentes de colegios de Yarumal y de estudiantes de Grado Once y de etapa de técnicas de la ESAP en los temas priorizados por el proyecto Gobernanza para la Paz.	

Tareas Administrativas y de coordinación y las demás que sean delegadas por el responsable de FODESEP y/o por sus superiores jerárquicos en la ESAP.

LOGROS:

Lideré el proyecto en fases 1 y 2 con importantes logros municipales y con una amplia cobertura.
 Asesoré y Capacité a 42 funcionarios de la Alcaldía de Yarumal, incluyendo todos los secretarios de despacho y el alcalde.
 Lideré equipo de trabajo de gobernanza para la paz y equipo del proyecto con despliegue a la comunidad juntas de acción comunal y acueductos comunitarios.
 Lideré la capacitación a 5 colegios públicos y privados con una cobertura de 600 estudiantes de grado once y de tecnologías y técnicas en las instituciones, así como a sus docentes.
 Nos convertimos en modelo regional del desarrollo del proyecto.
 Coordiné con éxito la contratación, supervisión e interventoría de recursos y Lideré con exitosamente los equipos de trabajo.

JEFE INMEDIATO: Brayan Rovira Coordinador FODESEP, para Antioquia, Chocó y Valle del Cauca. 314 627 44 46.	PERÍODO LABORADO: 2017 a Marzo-2018.
---	--

EMPRESA: MASORA (Municipios Asociados del Oriente Antioqueño).	TELÉFONO: (4) 561 08 08. Página Web: http://masora.gov.co
---	---

CARGO DESEMPEÑADO: ASESOR DE PROYECTOS Y PLANEACIÓN.	PROYECTO INFRAESTRUCTURA REGIONAL PARA EL ORIENTE ANTIOQUEÑO.
---	--

RESPONSABILIDADES:
 Formulador de proyectos generales y de planeación de proyectos para ser financiados en los OCAD, proyectos con visión regional.
 Responsable de equipos de trabajo y personal a cargo, en especial para municipio de El Retiro.
 Responsable de Estudios y pre- factibilidades de los proyectos formulados.
 Generar ideas regionalizadas, desarrollar pre factibilidades, viabilizar proyectos y presentar proyectos formalizados en metodología del DNP - para ser financiados con recursos de regalías.
 Ordenar el banco de proyectos del municipio del Retiro.
 Priorizar proyectos y llevarlos a factibilidad y radicación en ventanilla única nacional.
 Tareas Administrativas, de coordinación y supervisión de recursos y personal a cargo.

LOGROS:

Ordenar oficina de proyectos del municipio del Retiro con Éxito, incorporando metodología de mantenimiento de proyectos.
 Generamos 32 ideas de proyectos de las cuales se llevaron 24 a pre factibilidad, dándole viabilidad a 15 proyectos, radicando 9 de ellos con estudios y factibilidad completa, cumpliendo metodologías del Departamento Nacional de Planeación- DNP - varios de ellos en proceso y en visitas de revisión para financiación nacional.
 Presentación exitosa de proyectos en OCAD regional Oriente - financiación a proyectos del Retiro.
 Lideré la formulación y el desarrollo de proyectos.
 Asesoré y Capacité a funcionarios de la Alcaldía de El Retiro, equipo de trabajo en MASORA y viabilizadores de proyectos.
 Lideré con éxito los equipos de trabajo.

JEFE INMEDIATO: Fabio Ríos. Director General de MASORA 311 325 19 53. CAMILO BOTERO- ALCALDE EL RETIRO 318 282 17 62 - (4) 4 02 54 50 - 321 800 79 37.	PERÍODO LABORADO: Año 2016.
--	---------------------------------------

EMPRESA: MUNICIPIO DE MEDELLÍN.	TELÉFONO: 44 44 144 - 3 85 55 55
CARGO DESEMPEÑADO: SUBSECRETARIO DE DESPACHO - SERVICIOS PÚBLICOS	
<p>RESPONSABILIDADES:</p> <p>RESPONSABLE POR LA EFECTIVA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS POR PARTE DE LOS OPERADORES.</p> <p>ENCARGADO DE LA CONTRATACIÓN DE LA SUBSECRETARÍA.</p> <p>INTERVENTOR Y RESPONSABLE DE LA CONTRATACIÓN EN ESPECIAL LA DE MAYOR CUANTÍA.</p> <p>RESPONSABLE POR LOS EQUIPOS DE TRABAJO Y PERSONAL A SU CARGO.</p> <p>RESPONSABLE DE CONTRATOS MARCO CON EPM, EDU PARA PROGRAMAS Y PROYECTOS DE SERVICIOS PÚBLICOS EN LA CIUDAD DE MEDELLÍN.</p> <p>COORDINAR EL FONDO DE SOLIDARIDAD Y DE REDISTRIBUCIÓN DEL INGRESO, PARA SUBSIDIOS Y CONTRIBUCIONES.</p> <p>RESPONDER POR LA PRESTACIÓN DIRECTA DEL ALUMBRADO PÚBLICO Y PRESTACIÓN INDIRECTA DE LOS SERVICIOS DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO, TELEFONÍA E INTERNET, ENERGÍA Y GAS, SANEAMIENTO BÁSICO Y DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS, EN EL ÁREA METROPOLITANA Y EN LOS CINCO CORREGIMIENTOS DE LA CIUDAD.</p> <p>ASESOR PARA LOS CONTRATOS MARCO EN SERVICIOS PÚBLICOS.</p> <p>SEGUIMIENTO A PROGRAMAS Y PROYECTOS.</p> <p>REPRESENTANTE ANTE ENTES GUBERNAMENTALES Y DE REGULACIÓN POR LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE LA CIUDAD.</p> <p>TAREAS ADMINISTRATIVAS Y DE COORDINACIÓN Y LAS DEMÁS QUE SEAN DELEGADAS POR EL SECRETARIO DE CALIDAD Y SERVICIO A LA CIUDADANÍA Y/O POR SUS SUPERIORES JERÁRQUICOS.</p> <p>LOGROS:</p> <p>LIDERÉ LA REDUCCIÓN DE FACTURACIÓN POR CONCEPTO DE ALUMBRADO PÚBLICO, MEDIANTE IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS DE AHORRO Y CONCRECIÓN DE INVENTARIO DE LUMINARIAS Y REEMPLAZO POR NUEVAS TECNOLOGÍAS.</p> <p>LIDERÉ PROYECTO DE ACUEDUCTOS EN LOS CORREGIMIENTOS AMPLIANDO COBERTURA Y CALIDAD CON LA COMUNIDAD Y LOS ACUEDUCTOS COMUNITARIOS.</p> <p>PARTICIPÉ EN PROYECTOS DE SUMA IMPORTANCIA PARA LA CIUDAD COMO EL POT, MINIMO VITAL DE AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO DE SANTA HELENA, ALUMBRADOS EN PUENTE DE LA MADRE LAURA Y PUENTES 10 SUR, CARACTERIZACIÓN DE RESIDUOS EN MEDELLÍN Y VALLE DE ABURRÁ, Y AMPLIACIÓN DEL FONDO DE SOLIDARIDAD Y REDISTRIBUCIÓN DEL INGRESO CON ACUEDUCTOS RURALES.</p> <p>AFIANCÉ RELACIONES COMERCIALES, ADMINISTRATIVAS Y TÉCNICAS CON EMPRESAS PÚBLICAS DE MEDELLÍN.</p>	

<p>PARTICIPÉ EN PREFACTIBILIDADES DE VARIAS APP EN ESPECIAL RELACIONADAS CON ESPACIOS PÚBLICOS. COORDINÉ CON ÉXITO LA CONTRATACIÓN DE LA SUBSECRETARÍA A MI CARGO, DESTACÁNDOSE COMO LA MÁS EFECTIVA EN LA ALCALDÍA DE MEDELLÍN PRIMER TRIMESTRE DEL 2015 Y LIDERÉ CON CRECES LOS EQUIPOS DE TRABAJO.</p>	
<p>JEFE INMEDIATO: CARLOS MAURICIO HERNÁNDEZ ARBOLEDA. SECRETARIO DE CALIDAD Y SERVICIO A LA CIUDADANÍA. LUIS FERNANDO SUAREZ. VICEALCALDE DE GOBIERNO Y SEGURIDAD CIUDADANA.</p>	<p>PERÍODO LABORADO: DIC-2014- A MAYO-2015.</p>

<p>EMPRESA: FUREL S.A.</p>	<p>TELÉFONO: 4031440 EXT. 1736 311 379 52 81</p>
<p>CARGO DESEMPEÑADO: CONSULTOR TICS.</p>	
<p>RESPONSABILIDADES: ASESOR PARA LOS CONTRATOS MARCO DE FUREL CON UNE, EPM Y EDATEL. DESARROLLO DE NUEVOS PROSPECTOS EN TIC, CONVENIENTES A LA EMPRESA. PLANEACIÓN DE NUEVOS NEGOCIOS Y SERVICIOS. SEGUIMIENTO A PROYECTOS. ESTUDIO E IMPLEMENTACIÓN DE APP (ALIANZAS PUBLICO PRIVADAS) CON ENTES GUBERNAMENTALES.</p>	
<p>LOGROS: PARTICIPÉ EN LA RENOVACIÓN DEL CONTRATO MARCO UNE – FUREL. AFIANCÉ RELACIONES COMERCIALES, ADMINISTRATIVAS Y TÉCNICAS DE FUREL CON EMPRESAS PUBLICAS DE MEDELLÍN. LIDERÉ CONVENIO MARCO FUREL – EDATEL PARA TEMAS DE TIC Y PARTICIPÉ EN LA CONCRECIÓN DEL CONTRATO. LIDERÉ APP COMO MODELO DE GESTIÓN. ETAPA DE PRE-FACTIBILIDAD.</p>	
<p>JEFE INMEDIATO: DIEGO A. PARRA. DIRECTOR DE TIC. JOSÉ FERNANDO SUAREZ. OFICINA: 4 03 14 40 EXT. 1111 CEL: 3 11 609 98 27</p>	<p>PERÍODO LABORADO: 15-05-2012- A 31-01-2014.</p>

<p>EMPRESA: MUNICIPIO DE EL RETIRO</p>	<p>TELÉFONO: 4 02 54 50 – EXT 103</p>
<p>CARGO DESEMPEÑADO: ALCALDIA MUNICIPAL.</p>	
<p>RESPONSABILIDADES: GERENCIA DEL MUNICIPIO. APLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO. REPRESENTANTE LEGAL DEL MUNICIPIO.</p>	

RESPONSABLE DEL SISTEMA DE CALIDAD MUNICIPAL, DEL PRESUPUESTO MUNICIPAL Y DE LA PLANEACIÓN INTEGRAL MUNICIPAL (FINANCIERA, ORGANIZACIONAL, NORMATIVA, DE DESARROLLO Y DEL ORDENAMIENTO TERRITORIAL)

RESPONSABLE DE INFORMES A CONTRALORÍA Y ENTES NACIONALES.

GESTIÓN DE PROCESOS

GESTOR DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y DE INICIATIVAS HACIA EL CONCEJO MUNICIPAL.

ATENCIÓN ADMINISTRATIVA A ASUNTOS DE LA COMUNIDAD Y PARTICIPACIÓN EN EQUIPOS CORPORATIVOS, JUNTAS DIRECTIVAS Y COMITÉS LOCALES, REGIONALES Y DEPARTAMENTALES.

LOGROS:

LIDERÉ LA MEJORÍA DE LOS INDICADORES MUNICIPALES Y EL POSICIONAMIENTO SEGÚN CALIFICACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN NACIONAL, LLEVANDO AL MUNICIPIO AL PUESTO 18 A NIVEL NACIONAL CON EXCELENTES INDICADORES EN LA GESTIÓN FINANCIERA Y CONTABLE.

GESTIONÉ RECURSOS PARA EL MUNICIPIO DE EL RETIRO POR VEINTE MIL MILLONES APROX.

OPTIMICÉ LOS GASTOS DE FUNCIONAMIENTO Y MEJORÉ LA INVERSIÓN, PASANDO DE 30% AL 25% SEGÚN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY 617 DEL 2000.

IMPLANTÉ CON ÉXITO UNA NUEVA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL ACORDE A LAS NECESIDADES MUNICIPALES CON OPTIMIZACIÓN DE COSTOS Y POTENCIALIZANDO LA PLANTA DE PERSONAL.

CONTRIBUÍ EN LA DEFINICIÓN, DISEÑO Y DIRECCIONAMIENTO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS GENERALES CONSIGNADAS EN UN PLAN DE DESARROLLO CUATRIENAL Y EN EL PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL (POR LOS PRÓXIMOS 12 AÑOS).

FUÍ DESTACADO ENTRE LOS MEJORES ALCALDES POR EL DISEÑO DEL PLAN DE DESARROLLO EN EL AÑO 2008, RECIBÍ EN EL 2011 MENCIONES DE HONOR DE LA FCM, DE LA OFICINA DE REGIONES Y DE LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL POR EL DESEMPEÑO DEL CUATRIENIO.

REPRESENTÉ LA REGIÓN DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO (23 MUNICIPIOS) EN LA JUNTA DIRECTIVA DE LA FEDERACIÓN COLOMBIANA DE MUNICIPIOS.

LIDERÉ CON ÉXITO EL PROYECTO DE CERTIFICACIÓN DE CALIDAD EN ISO- 9000 VERSIÓN 2008 PARA EL MUNICIPIO DE EL RETIRO, CERTIFICACIÓN VIGENTE HASTA EL 2012 POR PARTE DEL ICONTEC.

LIDERÉ VARIOS PROYECTOS PÚBLICOS QUE POTENCIALIZARON AL MUNICIPIO EN TEMAS COMO EDUCACIÓN, SERVICIOS PÚBLICOS, DESARROLLO RURAL, POTENCIALIZACIÓN URBANA Y TURISMO.

JEFE INMEDIATO: LUIS ALFREDO RAMOS BOTERO.
GOBERNADOR DE ANTIOQUIA.
OFICINA: 3 83 92 02 FAX: 4 37 61 25

PERÍODO LABORADO:
2008- 2011.

EMPRESA: RENOVACION GUARCEÑA (MOVIMIENTO CIUDADANO)	TELÉFONO: 5 41 30 67 - 310 584 43 78
CARGO DESEMPEÑADO: COORDINADOR MUNICIPAL, GERENTE DE CAMPAÑA.	
RESPONSABILIDADES:	

PLANEACIÓN Y COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES PERMANENTES DE PROSELITISMO Y DE EVENTOS PUNTUALES.

DESARROLLO INTEGRAL DE CELEBRACIONES DE DÍAS CLÁSICOS.

REPRESENTANTE DEL MOVIMIENTO Y DEL PARTIDO, PARA COMISIONES ELECTORALES, COMISIONES ESCRUTADORAS Y DELEGADO PARA EL COMITÉ ELECTORAL MUNICIPAL.

COORDINADOR DE LOS EQUIPOS TEMÁTICOS PARA EJES DE LOS PLANES DE DESARROLLO Y PLANES DE ACCIÓN.

COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN DE LOS EQUIPOS DE VOLUNTARIADO PARA ACTIVIDADES SOCIALES Y DE PROYECCIÓN A LA COMUNIDAD.

COMUNICACIÓN PERMANENTE DE ACTIVIDADES Y LOGROS A INTEGRANTES DEL MOVIMIENTO Y A LA COMUNIDAD EN GENERAL.

RESPONSABLE DE UN PROGRAMA RADIAL DOMINICAL EN LA EMISORA TEQUENDAMITA ESTÉREO.

ENCARGADO DE CONTACTOS, IMAGEN, EQUIPOS Y DE ACTIVIDADES EN LAS QUE SE INVOLUCRE EL MOVIMIENTO.

LOGROS:

LIDERÉ CON EL EQUIPO DE TRABAJO LA REPRESENTACIÓN EN EL RETIRO, QUE SE HA MANTENIDO VIGENTE DESDE 1.996.

ACTUALMENTE EL EQUIPO MANTIENE UNA REPRESENTATIVIDAD EN LOS TEMAS DE CIUDAD.

FUNDÉ VARIOS PROGRAMAS RADIALES Y LIDERÉ EL MAGAZIN, TEMAS VOCES Y SONIDOS. FUNDÉ Y PARTICIPO CON EL PERIÓDICO INFORMATIVO CLIMACO EN EL MUNICIPIO.

LIDERÉ CON ÉXITO LAS CAMPAÑAS A CÁMARA Y SENADO, GOBERNACIONES Y ALCALDÍA EN EL MUNICIPIO.

COLABORO CON EL PORTAL VIRTUAL “CON MARCA PROPIA” DE AMPLIO RECONOCIMIENTO EN LA REGIÓN DEL ORIENTE ANT.

PARTICIPÉ Y LIDERÉ CON ÉXITO TRES CAMPAÑAS A LA ALCALDIA DEL RETIRO.

MANTENEMOS UNA ESCUELA DE LÍDERES MUNICIPALES CON GRAN ACEPTACIÓN EN LAS NUEVAS GENERACIONES.

CON EL EQUIPO DE TRABAJO FUNDAMOS EL MOVIMIENTO AMO EL RETIRO, CON GRAN PROYECCIÓN SOCIAL.

JEFE INMEDIATO: CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN, CANDIDATOS A ALCALDIA, GOBERNACIÓN, A CONGRESO Y AL CONCEJO MUNICIPAL.

OFICINA: 3 83 92 02 GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA.

5 41 01 80 CONCEJO MUNICIPAL

4 02 54 50 ALCALDÍA MUNICIPAL

PERÍODO LABORADO:

1996-2007.

2011- 2015.

EMPRESA: EDATEL S.A. E.S.P.	TELÉFONO: 3 84 63 00 - 3 84 63 84
CARGO DESEMPEÑADO: ANALISTA ORGANIZACIONAL	
RESPONSABILIDADES: GESTIÓN DE PROCESOS Y GESTIÓN DE ARTICULACIONES	

MONITOREO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.
GESTIÓN DE POLÍTICAS Y PRINCIPIOS ORGANIZACIONALES
ESTUDIO DE TENDENCIAS ORGANIZACIONALES Y BENCHMARKING
NORMALIZACIÓN DE PROCEDIMIENTOS, GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD
GESTIÓN DEL CAMBIO
DESARROLLO DE PROYECTOS ESPECÍFICOS Y ATENCIÓN ADMINISTRATIVA A ASUNTOS DEL PROCESO
PARTICIPACIÓN EN EQUIPOS CORPORATIVOS Y COMITÉS
ASESORÍA EN EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL

LOGROS:

CO- LIDERÉ EL EQUIPO QUE DISEÑÓ EL NUEVO MODELO OPERATIVO DE EDATEL PARA EL 2006, CON OPTIMIZACIONES DE 30% EN COSTOS, BAJO LAS METODOLOGÍAS E-TOM DE TMN FORUM Y METODOLOGÍA DE PROCESOS DE EDATEL S.A. ESP.

EJECUTÉ CON ÉXITO EL DISEÑO, EJECUCIÓN Y DESPLIEGUE DE UN DIPLOMADO EN CONSULTORÍA, EN CONJUNTO CON EL EQUIPO DE GESTIÓN HUMANA DE EDATEL Y LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUÍA.

CONTRIBUÍ EN LA DEFINICIÓN, DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE POLÍTICAS Y LINEAMIENTOS DE LA GERENCIA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y SUS PROCESOS, Y PARTICIPÉ EN EL EQUIPO DE POLÍTICAS CORPORATIVAS PARA EL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO EMPRESARIAL.

CONTRIBUÍ EN EL DISEÑO DEL MODELO DE COMPETENCIAS DE EDATEL- CONSULTORÍAS DE LIDER-ES, PERINI ASOCIADOS Y JOSÉ GUILLERMO JARAMILLO EN 1998-99. LIDERÉ CON ÉXITO EL PROYECTO DE COMPETENCIAS EN EDATEL 2002-2003 - CONSULTORÍAS DE DIANA POSADA Y MADELEINE GILCHRIST, SOFTWARE DE IDEAS APLICADAS.

CAPACITÉ PERSONAL COMERCIAL Y TÉCNICO EN TODAS LAS ZONAS DE ANTIOQUIA Y CORDOBA.

PARTICIPÉ EN LA ESTRUCTURACIÓN DE LA PROPUESTA TÉCNICA PARA LA CONTRATACIÓN DE LA SUITE DE RECURSOS HUMANOS DE PEOPLE SOFT Y LUEGO EN LA IMPLEMENTACIÓN Y PARAMETRIZACIÓN DEL MODELO DE COMPETENCIAS EN LOS MÓDULOS DE COMPETENCIAS Y LOGROS DEL ERP, BAJO EL PROYECTO "TALENTO EN LÍNEA" VIGENTE ACTUALMENTE.

PARTICIPÉ EN LOS EQUIPOS DE DISEÑO E IMPLANTACIÓN DURANTE LA TRANSFORMACIÓN DE EDA A EDATEL EN 1998-99, CONSULTORÍAS DE ARTHUR D`LITLE Y JOSE GUILLERMO JARAMILLO, ÁREAS DE SECRETARÍA GENERAL, NUEVOS NEGOCIOS, DESARROLLO ESTRATÉGICO, OPERACIÓN MANTENIMIENTO Y GESTIÓN DE LA RED. LIDERÉ EL DISEÑO DEL ÁREA LOGÍSTICA CORPORATIVA, LA U.G. DE EXPANSIÓN Y OPTIMIZACIONES EN DIVERSAS ÁREAS DEL 2003 HASTA EL 2007.

CONTRIBUÍ EN EL PROYECTO DE CALIDAD- ACTUALMENTE VIGENTE- LIDERANDO LOS EQUIPOS DEL ÁREA TÉCNICA, OPERATIVA Y LOGÍSTICA; PARALELO A ESTO APORTÉ EN EL DESPLIEGUE DE LA CULTURA DE LA CALIDAD Y EN LOS PROYECTOS DE CAMBIO Y CULTURA CONSULTORÍAS DE BUREAU VERITAS Y PRICE WATHERHOUSECOOPERS.

JEFE INMEDIATO: JUAN FELIPE CALDERÓN.

OFICINA: 3 84 64 42 - 3 84 63 20

CELULAR: 300 6 10 47 76

LUIS FERNANDO ROJAS

OFICINA: 3 84 64 53

AUGUSTO ZAPATA

OFICINA: 3171413

PERÍODO LABORADO:

2002- 2005

1998 -2000

CELULAR: 315- 5889949	
<p>CARGO DESEMPEÑADO: INGENIERO DE ESTRATEGIA Y CONSULTOR EDATEL EN LA TRANSFORMACIÓN DE EADE. (EMPRESA ANTIOQUEÑA DE ENERGÍA).</p>	
<p>RESPONSABILIDADES: DESPLIEGUE Y SEGUIMIENTO DE LA ESTRATEGIA PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS Y PROCESOS CON IMPACTO EN LA EMPRESA EVALUACIÓN DEL NEGOCIO SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL ENTORNO CONSTRUCCIÓN Y SEGUIMIENTO DE ESCENARIOS ANÁLISIS REACTIVO DEL ENTORNO REGULATORIO Y PROACTIVO DE LA SITUACIÓN REGULATORIA PLAN DE DESARROLLO O DE NEGOCIOS</p>	
<p>LOGROS: PARTICIPÉ EN EL EQUIPO DE EVALUACIÓN DEL NEGOCIO Y DESARROLLO ESTRATÉGICO DE EDATEL 2001-2002, CREÉ Y DESARROLLÉ LA HERRAMIENTA "NOTIDI@" Y REPRESENTÉ LA EMPRESA ANTE ANDESCO Y OTRAS ORGANIZACIONES. APORTÉ AL PLANA (PLAN ESTRATÉGICO DE ANTIOQUÍA) EN REPRESENTACIÓN DE EDATEL, DURANTE SU DIAGNÓSTICO Y FORMULACIÓN - METODOLOGÍA MARCO LÓGICO- REPRESENTANDO LAS TELECOMUNICACIONES, Y CONTRIBUÍ CON LA CONSOLIDACIÓN DE IMAGEN DE LA COMPAÑÍA Y SU POSICIONAMIENTO EN LAS REGIONES ANTIOQUEÑAS. FACILITÉ METODOLOGÍA DE PROCESOS, BSC, ESCENARIOS Y AYUDÉ A TOMAR DECISIONES EN LA DEFINICIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO 2002-2006, SUS REVISIONES ANUALES Y SU DESPLIEGUE EN LA ORGANIZACIÓN. (PLANEACIÓN POR AMBICIÓN) PARALELO A ESTO LOGRÉ PROFUNDIZAR MIS CONOCIMIENTOS ADMINISTRATIVOS Y ESPECIALIZARME EN CONSULTORÍA. PARTICIPÉ EN EL PROYECTO DE TRANSFORMACIÓN DE EADE- PRIMERA ETAPA 2000-01- CONSULTORÍAS DE EPM CONSULTING - ARTHUR ANDERSEN Y JOSÉ GUILLERMO JARAMILLO. DISEÑO DE ESTRUCTURA, DIMENSIONAMIENTO DE PLANTA Y PRECISIONES AL MARCO ESTRATÉGICO. LIDERÉ CON ÉXITO EN ESTE PROYECTO: EL SOPORTE METODOLÓGICO, LA GESTIÓN DEL CAMBIO DEL EQUIPO DE DISEÑO, EL DISEÑO ORGANIZACIONAL DETALLADO DE LOS PROCESOS DE SECRETARÍA GENERAL Y DISTRIBUCIÓN ENERGÍA, ÉSTE ÚLTIMO CON LOS EQUIPOS DE OPERACIÓN Y GESTIÓN DE RED, GESTIÓN ENERGÍA, INGENIERÍA Y PLANTAS Y SUBESTACIONES. GANÉ EN CONJUNTO CON UNA ASESORA COMERCIAL EL PREMIO A LA MEJOR INICIATIVA DE OPTIMIZACIÓN EN EDATEL EN EL 2001 CON EL PROYECTO "CERO PAPEL", IMPLEMENTADO EN EL 2004 CON EXCELENTES RESULTADOS.</p>	
<p>JEFE INMEDIATO: LUIS FERNANDO CORDOBA HENAO. OFICINA: 3 84 64 20 CELULAR: 300 6 13 62 58 DIANA BEDOYA TORO (COORDINADORA PROYECTO EADE) OFICINA: 3 84 63 03 CELULAR: 315 5 26 21 80 MARTIN ELADIO JARAMILLO Y PASTOR ACEVEDO (EN EADE)</p>	<p>PERÍODO LABORADO: 2000-2002</p>

CARGO DESEMPEÑADO: INGENIERO COORDINADOR ZONA SUR-ORIENTE EDATEL-ANTIOQUIA.

RESPONSABILIDADES:

CONTROL DE INTERVENTORÍAS DE CONTRATOS DE LA ZONA
 ASISTENCIA A COMITÉS EJECUTIVOS DE ZONA Y PROCESO
 CONSOLIDACIÓN Y PRESENTACIÓN DEL PRESUPUESTO DE LA ZONA
 CONSOLIDACIÓN Y PRESENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE LA ZONA PARA LA ESTRATEGIA CORPORATIVA
 ELABORACIÓN, SEGUIMIENTO Y CONTROL DE INDICADORES DE GESTIÓN DE LA ZONA
 ATENCIÓN ADMINISTRATIVA A LOS ASUNTOS DE LA ZONA
 EJECUCIÓN DE ESTUDIOS DE BENCHMARKING Y SEGUIMIENTO DEL ENTORNO
 REVISIÓN DE LA EVALUACIÓN TÉCNICA PARA CONTRATACIÓN

LOGROS:

GARANTICÉ LA OPTIMIZACIÓN Y CORRECTA OPERACIÓN DE LOS EQUIPOS MEDIANTE LA VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS ESTÁNDARES SOLICITADOS Y APORTÉ A LA PRODUCTIVIDAD Y CONSOLIDACIÓN DE LA COMPAÑÍA EN LA ZONA.
 EJECUTÉ CON ÉXITO EL CAMBIO COMPLETO Y LA EXPANSIÓN DE LA RED DE TELECOMUNICACIONES DE EDATEL, MEDIANTE LA INSTALACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE EQUIPOS DE CONMUTACIÓN, TRANSMISIÓN Y LA RED COMPLETA PARA 9.000 LÍNEAS; DESTACÁNDOSE EN ESTA GESTIÓN EL CAMBIO COMPLETO DE 4.000 LÍNEAS EN SONSÓN.
 LOGRÉ UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA DEL PERSONAL TÉCNICO Y COMERCIAL, MEJORANDO LA PRODUCTIVIDAD, LOGRÉ REDUCCIONES DE TIEMPOS Y COSTOS CON SOLUCIONES PRÁCTICAS Y RENTABLES PARA LA OPERACIÓN EN SURORIENTE.
 MAXIMICÉ LA DISPONIBILIDAD DE LA TELEFONÍA PÚBLICA EN LA ZONA MEDIANTE UN ESQUEMA NUEVO DE OPERACIÓN Y REPARACIÓN (LABORATORIOS ZONALES).
 LOGRÉ ESTABILIZAR LA ZONA FRENTE A LOS RECLAMOS, GENERANDO RENTABILIDAD Y CREDIBILIDAD, APORTÉ EN LA REDUCCIÓN DE CARTERA, EN EL INCREMENTO DE VENTAS Y EN LA MOTIVACIÓN DEL PERSONAL A CARGO.

JEFE INMEDIATO: GERMAN ALCIDES BLANCO.
 CELULAR: 310 4 34 15 65
 RODRIGO ALBERTO MENDOZA VEGA
 CELULAR: 310 3 75 90 95

PERÍODO LABORADO:
 1997- 1998

CARGO DESEMPEÑADO: INGENIERO AUXILIAR ZONA ORIENTE E INTERVENTOR EDALINEAS ANTIOQUIA.

RESPONSABILIDADES:

ANÁLISIS DE FACTIBILIDAD TÉCNICA DE INSTALACIÓN Y TRASLADO, E INFORMACIÓN DEL RESULTADO AL ÁREA COMERCIAL O INGENIERÍA DE TELECOMUNICACIONES
 EJECUCIÓN DE ORDENES DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y PREDICTIVO, CIERRE DE TIQUETE PARA RED PRIMARIA Y SECUNDARIA
 EJECUCIÓN DE ORDENES DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO BÁSICO Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE PLANTA INTERNA (PRIMEROS AUXILIOS EN TX, CX Y ENERGÍA)
 GESTIÓN A TRAVÉS DEL SAT Y CONTROL DE CALIDAD DE LAS LABORES DE PLANTA EXTERNA
 CONTROL, ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN Y GENERACIÓN DE INFORMES

**GESTIÓN, MONITOREO Y ANÁLISIS DE DESEMPEÑO DE TELÉFONOS PÚBLICOS
PROGRAMACIÓN Y/O EJECUCIÓN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y PREDICTIVO PARA
TELÉFONOS PÚBLICOS
ELABORACIÓN, SEGUIMIENTO Y CONTROL DE INDICADORES DE GESTIÓN DE LA ZONA
ADMINISTRACIÓN DE VEHÍCULOS ASIGNADOS Y PROGRAMACIÓN OPERATIVA DE
ACTIVIDADES DE LA ZONA
GESTIÓN DE REPUESTOS Y HERRAMIENTAS DE PLANTA EXTERNA**

LOGROS:

**LOGRÉ LA ADQUISICIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS OPERATIVOS FUNDAMENTALES DE
LOS EQUIPOS Y LA INTEGRACIÓN POR PARTE DE LOS ENCARGADOS DE OPERARLOS Y
MANTENERLOS, GARANTIZANDO LA CORRECTA OPERACIÓN Y EL CUMPLIMIENTO DE LOS
INDICADORES DE GESTIÓN.**

**OBTUVE UNA SENSIBLE REDUCCIÓN EN EL TIEMPO EMPLEADO PARA LA REPARACIÓN DE
TELÉFONOS, MEDIANTE CAPACITACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE UN "LABORATORIO DE
ZONA"; REFLEJADO EN LA MEJORÍA DE LOS INDICADORES DE TIEMPOS MEDIO DE
REPARACIÓN EN TELEFONÍA BÁSICA Y EN TELEFONÍA PÚBLICA. (MODELO REPLICADO EN
EDATEL).**

**PARALELO A ESTO LOGRÉ MAYOR DISPONIBILIDAD DE LA TELEFONÍA PÚBLICA Y
ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS OPERATIVOS.**

**EJECUTÉ EXITOSAMENTE LA PREPARACIÓN DE ESPECIFICACIONES TÉCNICAS,
DIMENSIONES, FINANCIERAS, PRUEBAS Y PUESTA EN SERVICIO DE EQUIPOS Y REDES DE
TELECOMUNICACIONES EN EDATEL. (REDES DE CARAMANTA, BOLOMBOLO Y LLANOS DE
CUIVÁ).**

**JEFE INMEDIATO: JORGE IVAN ARANGO
QUICENO
OFICINA: 3 84 65 44.
E- MAIL: JARANGO@EDATEL.COM.CO
GERMAN ALCIDES BLANCO:
CELULAR: 310 4 34 15 65**

**PERÍODO LABORADO:
1997 (SEIS MESES)**

EMPRESA: MUNICIPIO DE EL RETIRO	TELÉFONO: 5 41 01 80- 5 41 01 90
CARGO DESEMPEÑADO: CONCEJAL.	

RESPONSABILIDADES:

**MIEMBRO DE LA "JUNTA DIRECTIVA" DEL MUNICIPIO
CUMPLIMIENTO DE NORMAS Y RESPONSABLE DE POLÍTICAS PARA MEJORAR LA CALIDAD
DE VIDA DE LOS HABITANTES.**

**APROBACIÓN DE DIRECTRICES, ESTRATEGIAS, POLÍTICAS PUBLICAS, ESTADOS
FINANCIEROS Y PRESUPUESTO MUNICIPAL.**

GESTOR DE INICIATIVAS HACIA EL CONCEJO MUNICIPAL Y LA COMUNIDAD.

ATENCIÓN ADMINISTRATIVA A ASUNTOS DE LA COMUNIDAD

PARTICIPACIÓN EN COMITÉS, COMISIONES ACCIDENTALES Y PERMANENTES.

EJECUTOR DEL CONTROL POLÍTICO Y SOCIAL.

LOGROS:

**LIDERÉ DESDE LA PRESIDENCIA DEL CONCEJO EN DOS PERIODOS Y EN LA PRESIDENCIA
DE LA COMISIÓN PRIMERA LA RENOVACIÓN DE LA POLÍTICA LOCAL.**

LIDERÉ LA CREACIÓN DE EMPRESAS MUNICIPALES COMO LA EMPRESA DE ASEO RETIRAR S.A. E.S.P. , LA EMPRESA AGUAS DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO, FONDESER Y LA EMPRESA DE DESARROLLO HUMANO INTEGRAL EL GUARCEÑITO.
 FUÍ DESTACADO COMO EL MEJOR CONCEJAL DEL CUATRIENIO POR DOS PERIODOS CONSECUTIVOS.
 IMPLANTÉ CON ÉXITO LOS PROCEDIMIENTOS DE CALIDAD EN EL CONCEJO MUNICIPAL.
 LIDERÉ LA COMISIÓN DE PRESUPUESTO POR 8 AÑOS Y PRESIDÍ LA COMISIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL.
 PRESENTÉ EL MAYOR NÚMERO DE PROYECTOS Y LOS DE MAYOR IMPACTO EN LA DÉCADA 2000 - 2010.

JEFE INMEDIATO: GOBERNADORES, ALCALDES MUNICIPALES, Y PRESIDENTES DEL CONCEJO.

PERÍODO LABORADO:
1996-2007.

OFICINA: 3 83 92 02 GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA.
 5 41 01 80 CONCEJO MUNICIPAL
 5 41 01 90 ALCALDÍA MUNICIPAL

EMPRESA: ATELCO LTDA.

TELÉFONO:

CARGO DESEMPEÑADO: INGENIERO.

RESPONSABILIDADES:

REPARACIÓN DE SERVOMECANISMOS PARA PARQUES Y JUEGOS.
 INSTALACIÓN DE CIRCUITOS EN CENTROS COMERCIALES Y PARQUES.
 DISEÑO, ELABORACIÓN Y REPARACIÓN DE CIRCUITOS DIGITALES.
 RESPONSABLE POR GARANTÍAS DE MECANISMOS INSTALADOS.

LOGROS:

PARTICIPÉ EN EL DISEÑO DE UN CIRCUITO Y MECANISMO VALIDADOR DE MONEDAS CON CONTADOR, 50% MÁS ECONÓMICO Y FUNCIONAL PARA SERVOMECANISMOS DE PARQUES Y JUEGOS INSTALADOS EN ANTIOQUÍA Y EL EJE CAFETERO.

JEFE INMEDIATO:
 CARLOS MARIO ORREGO
 CELULAR: 300 7 85 41 35
 ELKIN OSPINA MARTINEZ
 OFICINA: 3 84 65 93

PERÍODO LABORADO:
1.996

EMPRESA: U. DE A. - U.P.B. - U.C.C. - U.M.C. Y PASCUAL BRAVO.

TELÉFONO:

CARGO DESEMPEÑADO: DOCENTE DE CATEDRA.

RESPONSABILIDADES:

RESPONSABLE DE DIVERSOS CURSOS Y SEMINARIOS EN PREGRADOS DE TECNOLOGÍA ELECTRÓNICA, INGENIERÍAS Y EN ADMINISTRACIÓN.

LOGROS:

DIRIGÍ Y FACILITÉ EXITOSAMENTE CURSOS REGULARES, CONFERENCIAS Y ASESORÍAS EN TEORÍAS ADMINISTRATIVAS, ORGANIZACIÓN POR PROCESOS, DIAGNÓSTICO

ORGANIZACIONAL, SEMINARIOS DE INGENIERÍA, ASESORÍAS DE PRÁCTICAS Y PROYECTOS, TEORÍA DE REDES DE DATOS Y FORMACIÓN BÁSICA EN MATEMÁTICA.

ASESORÉ TESIS PARA OPTAR AL GRADO DE ADMINISTRADOR DE EMPRESAS EN LA FUMC, DURANTE LOS AÑOS 2014 Y 2015.

<p>JEFE INMEDIATO: MARIA UBITER QUIÑONES Q. (U. DE A.) OFICINA: 2 63 00 11 - 2 19 55 15 E- MAIL: MAUQ@EPM.NET.CO CLAUDIA NOHAVÁ BRAVO (U. DE A.) OFICINA: 2 10 58 30 CELULAR: 311 3 01 00 96 (U.P.B.) OFICINA: 4 15 90 15 - 4 15 90 28 (U.C.C) OFICINA: 2 39 11 00 - 2 69 22 69</p>	<p>PERÍODO LABORADO: DESDE 1994.</p>
---	---

REFERENCIAS PERSONALES

NOMBRE	TELÉFONO	PROFESIÓN	EMPRESA
JUAN DAVID SUAREZ	OF: 3 84 66 62 CEL: 300 6 08 65 20	ADMINISTRADOR DE NEGOCIOS	COMFAMA
MONICA MARIA GOMEZ	CEL: 3206821625	QUIMICA FARMACEUTICA	LABORATORIOS DELTA
RODRIGO GOMEZ	CEL. 314 8947810 4 02 54 50.	ABOGADO ESPECIALISTA	JEFE JURIDICO HLM. EX SECRETARIO DE GOBIERNO MPIO. EL RETIRO.

AUTORIZO PEDIR INFORMACIÓN EN LAS EMPRESAS DONDE ME HE DESEMPEÑADO

FIRMA



DÍA 17 MES 06 AÑO 2023



BIBLIOGRAFIA.

Plan Básico de Ordenamiento Territorial (PBOT) del Municipio de El Retiro, adoptado mediante el Acuerdo Municipal N°14 del 6/12/2013. (mapas y consideraciones del Concejo Municipal).

Indicadores y mediciones de municipios, DNP- página oficial. Estadística y DANE. Presidencia de Colombia.

El Retiro, Ant. Página oficial. Diagnóstico y documento de Plan de desarrollo 2020-2023. Información general, Organigrama y ruta de atención en el nuevo portal del Estado. El Retiro.gov.co.

Constitución Nacional de Colombia 1.991- actualizada Legis en línea, y leyes de Planeación Municipal: Ley 152 de 1.994- ley 136 de 1.992 – ley 382 y modificaciones. Leyes 617 de 2000 y 819 de 2003, ley 1190 de 2009 población desplazada. Legislación ambiental, de gestión del riesgo y del cambio climático.

Objetivos de Desarrollo del Milenio. ODM. Cumbre de Naciones Unidas. Pag. Naciones Unidas.

Documentos de Cambio Climático Antioquia 2020-2023. Pag. Del Área Metropolitana, Medellín. Políticas y acciones del sistema de alertas tempranas y variabilidad climática en el área metropolitana y conexos, SIATA, programas y proyectos de atención y prevención del riesgo. Documentos varios. Área Metropolitana.

Documentos Cornare. BANCO2 – plan de desarrollo de la corporación del Rionegro Nare. Foro del Agua. Documentos de ordenamiento de la cuenca del Río Negro- Nare. Pag. Oficial. Documentos Cornare.

Ministerio de Salud y Protección Social. Oficina de promoción social. (2016). Política Pública Nacional de Apoyo y Fortalecimiento a las Familias. Bogotá D.C

Registro para la Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad (2020).

Gobierno de Colombia (2018). Política nacional de infancia y adolescencia 2018-2030. Presidencia

Documentos de visión Antioquia 2040- Gobernación de Antioquia. Vision Antioquia 2020- “Mejor esquina de América”.

Gobernación de Antioquia. (2017). Plan de ordenamiento territorial agropecuario (POTA) y Plan de ordenamiento Departamental (POD). Medellín

Ministerio de Educación Nacional (2017). Bases curriculares para la educación inicial y preescolar. Bogotá, Colombia. ISBN 978-958-785-067-3

Universidad Católica de Oriente (2018). El mercado laboral en el oriente antioqueño: Una caracterización de la oferta laboral en seis municipios. Rionegro.

Ley 397 del 07 de agosto de 1997 – Ley General de Cultura. Ley Estatutaria 1622 de 2013. Estatuto de ciudadanía juvenil. Colombia. Ministerio de la Protección Social. República de Colombia. (2015). Política Nacional de envejecimiento Humano y vejez 2015-2024. Bogotá. Colombia

Gobernación de Antioquia. (2019). Índice municipal de competitividad en Antioquia: IMCA 2019. Medellín.

Gobernación de Antioquia (2019). Ordenanza 13 de 2019, por la cual se adopta la Política Pública de las Mujeres y otras disposiciones afines



Departamento Administrativo Nacional de Estadística (2019). Proyecciones de población. Departamento Nacional de Planeación (2020). Herramienta Kit de Planeación Territorial. En línea: <https://portalterritorial.dnp.gov.co/kpt/>

Alcaldía de El Retiro (2004-2022). Planes de desarrollo municipal “Vision de futuro”(2001-2003) “Por un trabajo comunitario, permanente y transparente”(2004-2007) “El Retiro pa todos”(2008-2011), “El municipio que queremos: moderno, cívico y pujante”(2012-2015) “juntos construimos un Municipio Mejor”(2016-2019), “Por el cambio que queremos, Contigo Siempre”(2020-2023). Documentos técnicos. El Retiro, Antioquia.

Alcaldía de El Retiro (2017). El Retiro Antioquia Colombia – El Edén del Oriente.

Alcaldía de El Retiro (2019). Análisis de situación de salud con el modelo de los determinantes sociales de salud. Dirección Local de Salud-Salud Pública Documento técnico. El Retiro, Antioquia.

Alcaldía de El Retiro (2019). Informe de empalme municipal 2016-2019. 2020-2023 El Retiro.

Alvarado, S., Ospina, H., Botero, P., & Muñoz, G. (2008). Las tramas de la subjetividad política y los desafíos a la formación ciudadana en jóvenes. *Revista argentina de sociología*, 6(11).

Anuario estadístico del sector Agropecuario de Antioquia (2018). /aut. Secretaria de Agricultura y desarrollo rural. Medellín.

Guía para construir el programa de Gobierno. Guía para candidatos y ciudadanía. Elecciones de autoridades territoriales. DNP. Página oficial Presidencia. Página web del DNP.

Presupuestos municipales de los últimos años. 2019- 2022- Concejo Municipal El Retiro. Informes de Gestión ante el concejo – presentados en Agosto 2022. Y febrero 2023, Concejo Municipal.

Políticas públicas locales y planes decenales. Acuerdos municipales aprobados. Pág. Concejo Municipal. Pag. Oficial del Municipio del Retiro.

Ley 1257 de 2008, ley de la mujer, ley 1098 de adolescencia y juventud, Ordenanzas de Género, política de la Mujer y Política de Juventud del departamento de Antioquia, páginas de Gestor Normativo; Asamblea de Antioquia y página oficial de la >Gobernación de Antioquia.

Formulación Plan de Ordenamiento Departamental de Antioquia - POD, Ordenanza 31 de septiembre 02 de 2019, Departamento Administrativo de Planeación, Pág. 109.

Gaviria, A. (2019). Plan de gobierno “Es el momento de Antioquia”, Medellín

Quintero, D (2019) Plan de Desarrollo “Medellin Futuro”, Medellín.

Ministerio de Salud y Protección Social. (2009). Ley 1276 de 2009. Ministerio de Salud y Protección Social. (2009). Ley 1315 de 2009 Bogotá. Ministerio de Salud y Protección Social. (2012). Plan Decenal de Salud Pública, PDSP

United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (2020)

<http://www.unesco.org/archives/multimedia/document-2800>

Sepúlveda, N (2016). Caracterización de la población adulta mayor de 60 años del Municipio de El Retiro, Antioquia. Tesis de pregrado, Programa de Gerontología, Universidad Católica de Oriente



EPILOGO.

El Retiro ha cambiado y mediante este programa de gobierno y los demás aportes que se alleguen, pretendo potenciar las oportunidades que hoy se dan, potencialidades que este territorio especial tiene; Hoy quiero dirigir gerencialmente nuestro municipio hacia el futuro, con valores, pertenencia y arraigo por esta patria chica, por un mejor futuro para todas las generaciones en especial por nuestros hijos y nuestros nietos.

Algunos programas y proyectos, son solo las piedras grandes que sustentaran un desarrollo futuro proyectado a 10,20,30,40,y hasta los 100 años. Están pensados algunos programas para tener permanencia en el tiempo, como los que ya planteamos desde el concejo municipal y en la Alcaldia en el pasado. Desde el POT 98-2010- la creación de empresas y visiones como las de Retirar-Fondesar y otras que hoy aun deben potencializarse y avanzar al siguiente nivel con estas y otras iniciativas que respondan a las actuales necesidades.

El Retiro, requiere de mucha creatividad y de caminar por el filo del desarrollo sin perder el patrimonio, arquitectonico, cultural, ambiental , social y patrimonio en general que hoy se tiene. Los nuevos guarceños deben amar este terruño y la Administracion gerenciara el futuro y canalizara estas nuevas generaciones y estos nuevos guarceños de la aldea global, para que conozcan la historia, el patrimonio y lo defiendan por convicción.

Hoy el reto es construir entre todos. Construir sobre lo bien construido. Avanzar sin ambages y sin soberbias hacia el futuro, reconociendo y potencializando todas las fortalezas que El Retiro tiene, pero reconociendo también que no somos un territorio perfecto, ni una comunidad perfecta, hay necesidades, hay nichos de mejora, nuestra calidad de vida es buena, pero es posible que sea mejor, no podemos quedarnos en el estancamiento o en el pasado, todos los tropiezos nos enseñan, debemos capitalizar esas enseñanzas (incluyendo el fenómeno de pandemia) y sobre estos aprendizajes construir un mejor futuro para todos.

Le invito

a que JUNTOS Hagamos Historia! ,

A que UNIDOS trabajemos por el Futuro de El Retiro.

A que mostremos y practiquemos el AMOR por el Retiro,

A que no nos quedemos en pasados y en tropiezos... MEJOR AVANZAR!!!

POR NUESTROS HIJOS Y NUESTROS NIETOS, UN MEJOR FUTURO ES POSIBLE:

MEJOR AVANZAR!